



**ASTOR ENERJİ A.Ş.**

**SERMAYE PİYASASI KURULU**

**SERİ II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

**01.01.2023 – 30.09.2023 DÖNEMİ**

**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**Ankara, Ekim 2023**

# İÇİNDEKİLER

<b>YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN 100. YIL MESAJI</b>	
<b>1. GENEL BİLGİLER</b>	<b>1</b>
1.1. Rapor Dönemi	1
1.2. Kurumsal Yapı	2
1.3. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar	2
1.4. İşletmenin Gelişimi	5
1.5. Organizasyon Yapısı	6
1.5.1. Turquality Destek Programı	7
1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Bilgileri	7
1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri	7
1.8. Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu	8
1.9. Yönetimde Söz Sahibi Personel - Üst Yönetim	8
1.10. Personel Sayısındaki Gelişim ve Dağılım	9
1.11. Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	10
1.12. TTK, SPK ve SPK ve İlgili Diğer Mevzuat Hükümleri Uyarınca Tesis Edilen Komiteler	10
1.13. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	11
1.14. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri	12
1.15. Genel Kurullar ve Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	12
<b>2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>	<b>13</b>
2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı gibi Mali Menfaatler	13
<b>3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI</b>	<b>13</b>
<b>4. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER</b>	<b>15</b>
4.1. Yatırım Faaliyetleri	15
4.1.1. Üretim, Kapasite, Verimlilik Artışı ve Sürdürülebilirlik Yatırımları	15
4.1.2. GES Yatırımları	17
4.1.3. Elektrikli Araç Sarj İstasyonu Yatırımları	17
<b>5. ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER</b>	<b>20</b>
<b>6. HUKUKİ VE SOSYAL KONULAR</b>	<b>20</b>
6.1 Davalar	20
6.2. İdari-Adli Yaptırımlar	20

6.3. Yapılan Başışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	20
<b>7. FİNANSAL DURUM HAKKINDA ÖZET BİLGİLER</b>	<b>21</b>
7.1. Finansal Tabloların Özeti	21
7.1.1. Bilanço	21
7.1.2. Gelir Tablosu	23
7.1.3. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar	24
7.2. Mali Güç	25
7.3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Uyguladığı Politikalar	25
7.4. Kâr Payı Dağıtımı	26
<b>8. İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR HAKKINDA BİLGİ</b>	<b>26</b>
8.1. Dünya Transformatör ve Anahtarlama Ürünleri Sektörü	26
8.2. Türkiye Transformatör ve Anahtarlama Ürünleri Sektörü Transformatör Kapasitesindeki Artış (MVA)	27
8.2.1. Pazar Segmentleri Bazında Transformatör Kapasiteleri	28
8.2.2. Türkiye'nin İç Pazar Tüketimine Göre Pazar Büyüklüğü ve Pazar Payları	28
8.2.3. Türkiye'nin Elektrik Enerjisi Üretim Kapasitesi	29
8.3. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri	30
<b>9. TEŞVİKLER</b>	<b>31</b>
<b>10. ÜRÜNLER VE BAŞLICA KULLANIM ALANLARI</b>	<b>32</b>
<b>11. SATIŞLARDAKİ GELİŞMELER</b>	<b>33</b>
<b>12. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ</b>	<b>34</b>
12.1. Risk Yönetimi Politikası	34
12.2. İleriye Dönük Riskler	35
<b>13. DİĞER HUSUSLAR</b>	<b>35</b>
13.1. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi	35
13.2. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi	36
13.3. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler	37
13.4. Rapor Dönemi Sonrası Gelişmeler	37
13.5. Paydaşlara Bilgi	37
13.6. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri	38

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın 100. Yıl Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü idrak etmenin ve ikinci asrına adım atmanın heyecanı, azmi ve mutluluğunu yaşadığımız günlerdeyiz. Milletimiz bundan yüz yıl önce yaşadığı karanlık günlerden, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün öncülüğünde gösterdiği kararlı mücadele ile Türkiye Cumhuriyeti'nin temellerini atmıştır.

Mustafa Kemal Atatürk'ün defalarca vurguladığı üzere milletlerin yükseliş ve alçalışları, özünde iktisadi meseleler ile ilişkilidir. Bilindiği üzere Lozan barış müzakereleri devam ederken, ekonomik bağımsızlığın temellerini de atmak için İzmir İktisat Kongresi düzenlenmiştir. Sonuçları günümüze de ışık tutan ve Astor Enerji olarak bu iktisadi zincirin önemli bir halkası olmaktan dolayı gurur duyduğumuz Türkiye İktisat Kongresinin en önemli iki kararı şöyledir:

1. Hammaddesi yurt içinde yetişen veya yetiştirilebilen sanayi dalları kurulması gerekmektedir.
2. El işçiliğinden ve küçük imalattan süratle fabrikaya veya büyük işletmeye geçilmelidir.

Bu kararları okuduğumuzda Cumhuriyetimizin son 40 yılına tanıklık eden Astor Enerji A.Ş.'nin hikayesi gözümüzün önüne gelmektedir. Büyük bir sevinçle ifade etmeliyim ki Astor Enerji Ailesi, 100. yılını kutlarken, aynı zamanda şirketimizin 40. yılını da kutlamaktadır.

Astor Enerji A.Ş.'nin temelleri 1983 yılında İstanbul'da atılmış, 2015 yılında ise başkent Ankara'ya taşınmış ve faaliyetlerine halen burada devam etmektedir. Küçük Ölçekli bir KOBİ, yani küçük bir imalathane olarak kurulduğu günden bugüne geçen 40 yıllık bilgi birikimi ile elektromekanik imalat sektöründe başarı ile yer alan Astor Enerji, ülkemizin ve dünyanın dört bir yanına transformatör ve orta/yüksek gerilim anahtarlama ürünleri satışı yaparak faaliyetlerine heyecan ve başarı ile devam etmektedir.

Yarattığı her bir katma değeri, yeniden yatırıma dönüştürme anlayışı ile sağlıklı büyümesini sürdüren Şirketimiz; Ar-Ge odaklı üretim tekniklerini ve yöntemlerini kesintisiz geliştirme gayretinde olması ve satış pazarlama faaliyetlerini sadece yurt içinde değil aynı zamanda yurt dışında da geliştirme eksenli çalışma anlayışı ile yolculuğuna devam etmektedir.

Astor Enerji, endüstri tesislerinin ve elektrik üretim, iletim ve dağıtım sektörlerinin ihtiyacı olan transformatörler ile orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünleri üretimi gerçekleştirmektedir. Özet bir ifadeyle; "Enerjinin üretiminden son kullanıcıya kadar geçen her bir aşamasında Astor Enerjinin ürünleri kullanılmaktadır." Enerji sektöründeki faaliyet yelpazesini genişletmekte olan Şirketimiz, mevcut işlerine ilaveten, GES ve Şarj Ağı İşletmeciliği yatırımları da yapmakta olup, iktisadi kalkınmanın çok önemli unsurlarından biri olan enerji sektörü içindeki yelpazesini genişletmeye devam edecektir.

İSO-500 2022 yılı verilerine göre 128. büyük sanayi kuruluşu olan Astor Enerji, bugün 1.900 kişiye yaklaşan çalışan sayısı ile büyük bir ailedir.

Bugüne kadar ağırlıklı olarak özkaynaklarıyla büyümeye öncelik veren şirketimiz, halka arz ile özkaynak gücünü pekiştirirken yeni yüzyıla yeni sorumluluklar ile girmekte olduğumuzun bilincindeyiz. Bu vesile ile şirketimize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, Astor Ailesi olarak bu güvene layık olmak için tüm gayretimiz ve heyecanımız ile çalışmaya devam edeceğimizi belirtmek isterim.

Cumhuriyetimizin 100., Astor Enerjinin A.Ş.'nin 40. yılı kutlu olsun.

Saygılarımla,

Feridun GEÇGEL

## 1. GENEL BİLGİLER

Astor Enerji A.Ş. (Şirket/Astor Enerji) Ankara ili Sincan ilçesinde yer alan Ankara ASO 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde 140.000 m<sup>2</sup> arsa üzerinde toplam 105.000 m<sup>2</sup> kapalı alanlı birbiri ile entegre iki ayrı fabrika binasında üretim faaliyetinde bulunmaktadır.

Söz konusu iki fabrika ünitesi 78.000 m<sup>2</sup> ana fabrika ve 27.000 m<sup>2</sup> mekanik imalat fabrika binalarından oluşmaktadır. Astor Enerji, yağlı ve kuru tip dağıtım transformatörleri, güç transformatörleri, özel tip transformatörler, endüstriyel transformatörler, orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünleri, beton ve sac köşk olmak üzere trafo merkezleri imal etmektedir.



Şirket'in imal ettiği ürünler; elektrik üretim, iletim ve dağıtım sistemlerinde, demir-çelik, çimento, cam, kâğıt gibi tüm endüstriyel üretim tesislerinde, hastaneler, alışveriş merkezleri ve okullar gibi kamu ve özel teşebbüslere ait tesisler başta olmak üzere birçok alanda kullanılmaktadır. **Bir diğer ifadeyle; Elektrik enerjisinin üretildiği tesisten başlamak üzere, enerjinin nihai kullanıcıya ulaşmasına kadar geçen her bir aşamada Şirket'in ürettiği ürünler kullanılmaktadır.**



İSO-500 2022 yılı verilerine göre 128. büyük sanayi kuruluşu olan Astor Enerji, transformatör ve anahtarlama ürünleri üreticileri bazında sıralamaya bakıldığında ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Şirket, 2021 yılında 147. büyük sanayi kuruluşu olan yerini 19 basamak yukarıya taşımıştır.

Yurt içi piyasadaki güçlü konumunun yanı sıra 90'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. İhracatının toplam hasılat içerisindeki payı

% 34'ler seviyesine yükselmiştir.

Bu yönleriyle Astor Enerji A.Ş. 40 yıla yakın bilgi birikimi ile transformatör imalat ve satışı yaparak elektromekanik imalat sanayinde sektöre yön veren, yenilikçi, dünya çapında ülkemizi başarı ile temsil eden bir firmadır.

### 1.1. Rapor Dönemi

Şirketin 01/01/2023 – 30/09/2023 dönemi dokuz aylık faaliyet sonuçlarına ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanmış ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun şekilde hazırlanmış mali tabloları işbu rapor ile pay sahiplerinin bilgilerine sunulmaktadır.

## 1.2. Kurumsal Yapı

Ticaret Unvanı	: Astor Enerji A.Ş.
Ticaret Sicili Tescil Tarihi	: İTO 29.07.1983 / ATO 18.06.2014
Ticaret Sicil No	: 371935- ATO
Mersis No	: 0859 0055 8990 0019
Vergi Dairesi / No	: Ankara Kurumlar Vergisi / 8590055899
Adres	: ASO 2. ve 3. OSB Alıcı Mah. 2001 Cad. A Blok No: 5/A Sincan/Ankara
Şirketin Sektörü / NACE Kodu	: 27.11.01 - Elektrik motoru, jeneratör ve transformatörlerin imalatı. 27.12.01 - Elektrik devrelerinin anahtarlanması, korunması ile elektriğin kontrol ve dağıtımına özgü cihazların imalatı.
İletişim Bilgileri Telefon – Faks	: +90 312 267 01 56- +90 312 267 00 34
İnternet Sitesi	: <a href="https://astoras.com.tr">https://astoras.com.tr</a>

## 1.3. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 4.250.000.000.-TL
Ödenmiş Sermaye	: 998.000.000.-TL

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı her biri 1 (bir) TL değerinde 4.250.000.000 adet paya ayrılmıştır. SPK tarafından verilen kayıtlı sermaye tavan izni 2022-2026 yılları için (5 yıl) geçerlidir. Sermaye artışı Yönetim Kurulu'muzun 26.01.2023 tarih, 2023/05 sayılı kararı ve SPK tarafından onaylanarak, 28.02.2023 tarih ve 10779 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirket hisseleri 18.01.2023 tarihinde BIST'te işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında Şirket sermaye yapısı aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Ortağın Unvanı	Grup	Halka Arzdan Önce		Halka Arzdan Sonra	
		TL	%	TL	%
Feridun GEÇGEL	A	170.000.000	20	170.000.000	17
	B	680.000.000	80	618.000.000	62
Halka Açık Kısım	B	.-	.-	210.000.000	21
<b>Toplam</b>		<b>850.000.000</b>	<b>100</b>	<b>998.000.000</b>	<b>100</b>

Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye” başlıklı 6. maddesi uyarınca; Şirket sermayesini temsil eden 998.000.000.-TL nominal değerdeki payların, 170.000.000.-TL’si (A) Grubu imtiyazlı paylardan oluşmaktadır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 998.000.000.-TL olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerli 998.000.000 adet paya bölünmüştür.

Bu payların 170.000.000 adedi (A) Grubu, 828.000.000 adedi (B) Grubu paylardan oluşmaktadır. (A) Grubu paylara Yönetim Kuruluna aday gösterme ve Genel Kurul toplantılarında her bir (A) Grubu için 5 (beş) oy hakkına sahip olma imtiyazı tanınmıştır. (B) Grubu pay sahibine ise 1 (bir) oy hakkı tanınmıştır. (B) Grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar nama yazılıdır.

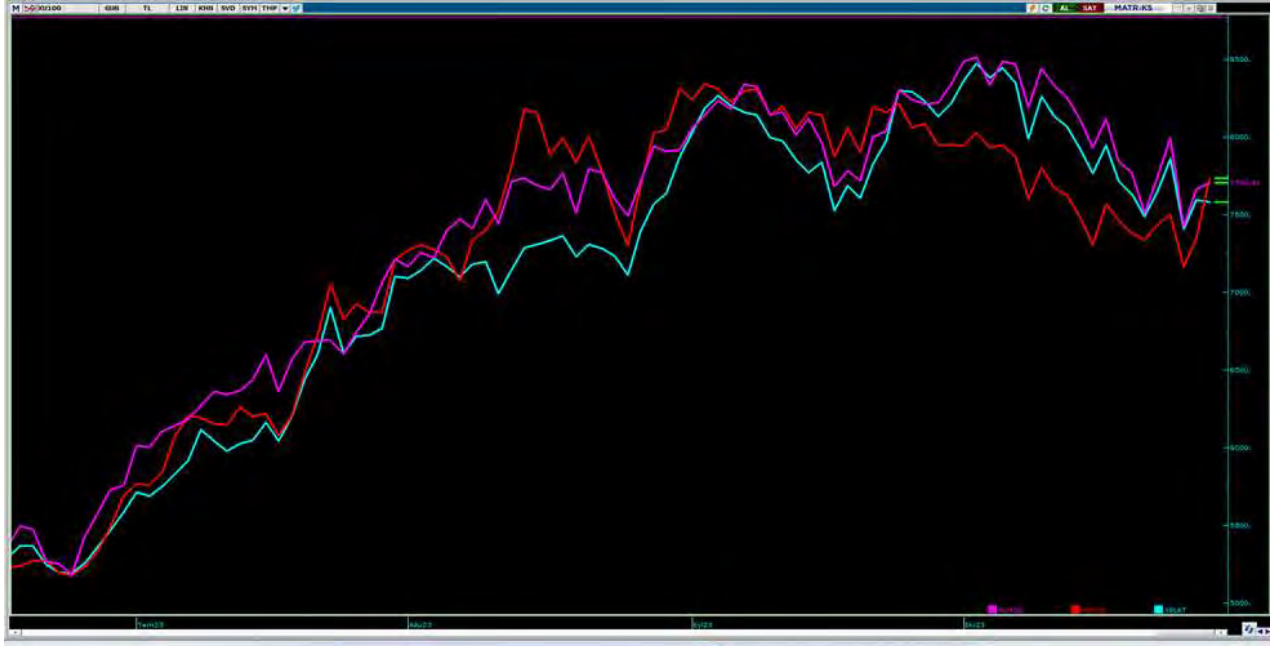
### **Yeni pay satmama taahhüt süresi**

Şirket, 09.12.2022 tarihli ve 2022/25 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket paylarının Borsa'da işlem görmeye başladığı tarihten itibaren 1 yıl boyunca (18.01.2024 tarihine kadar) herhangi bir bedelli sermaye artırımını yapmayacağını, halka arz edilen paylar dışında kalan Şirket paylarının dolaşımdaki pay miktarının artmasına yol açacak şekilde satışa veya halka arza konu edilmeyeceğini ve bu süre boyunca Şirket tarafından yeni bir satış veya halka arz yapılmasına yönelik karar almayacağını ve Borsa dışında yapılacak satışlarda satışa konu payların da bu sınırlamaya tabi olacağını kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

### **Astor Enerji özet piyasa bilgileri şöyledir**

Halka Arz Tarihi	: 18.01.2023
Ödenmiş Sermaye	: 998.000.000.-TL
Halka Arz Fiyatı	: 12,50 TL
Toplam Halka Arz Büyüklüğü	: 210.000.000 Adet / 2.625.000.000.-TL
30.09.2023 Kapanış Fiyatı	: 134,10 TL
30.09.2023 Piyasa Değeri TL / USD	: 133,8 Milyar TL/ 4,9 Milyar USD
İşlem Gördüğü Pazar	: Yıldız Pazar
<b>Dahil Olduğu Endeksler</b>	
Ulusal Endeksler	: BIST Yıldız, BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Banka Dışı Likit 10, BIST Halka Arz, BIST Metal Eşya Makine, BIST Sınai, BIST Tüm, BIST Ankara
Uluslararası Endeksler	: FTSE Russel Large Cap, FTSE Tüm Dünya ve S&P Global BMI

**Astor Enerji 18.01.2023 ile güncel dönem arasındaki fiyat seyri ve BIST 100 endeksi ile kıyaslanan durumu grafikte görüldüğü gibidir.**



ASTOR



XU100



XUELKT

Halka arz pay fiyatı 12,50 TL iken; 2023 Üçüncü çeyrek dönem sonunda 134,10 TL fiyatıyla kapanmış ve şirketin piyasa değeri % 973 oranında artış kaydetmiştir.

## Bir Bakışta Astor Enerji





#### 1.4. İşletmenin Gelişimi

- ✓ Transtek Transformator A.Ş. unvanı ile 1983 yılında kurulan şirket, 2003 yılında Astor Transformator A.Ş. unvanını almıştır. Geçgel Ailesi Şirket paylarının %99,4'ünü, Özgüney Elektrik Ltd. Şti. ise % 0,4'ünü 2005 yılında devralmıştır.
- ✓ 2009 yılında, Şirket'in Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) destekli ilk Ar-Ge projesi tamamlanmıştır.
- ✓ 2010 -2015 yılları arasında yurt dışında proje bazlı işler yapılmaya başlanmış, yurt içinde ise TEİAŞ'ın tedarikçisi olmuş ve sektörün ürün kalitesi açısından önem arz eden kısa devre mekanik dayanım testleri KEMA laboratuvarında başarıyla gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 2013 yılı itibarıyla Şirket hisselerinin tamamı Feridun GEÇGEL'e devrolmuştur.
- ✓ 2015 yılından itibaren Şirket'in üretim faaliyetleri Ankara Sincan OSB'de, Özgüney Ltd. Şti.'nin makine ve tesislerini kiralayarak devam etmiştir.
- ✓ 2016 yılında Şirket Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Ar-Ge Merkezi belgesi almıştır.
- ✓ 2016 yılında inşaat faaliyetlerine başlanan ana fabrika, 2017 yılı ikinci çeyreğinde üretime başlamış ve 2018 yılında tüm üretimler Sincan 1. OSB'den, halen faaliyetini sürdürdüğü Temelli ASO 2. OSB'deki mevcut yerine taşınmıştır.
- ✓ Kazanılan tecrübe ile üretim ve kalite politikasını birleştiren Şirket transformator üretimi yanı sıra, 2017 yılından itibaren Orta Gerilim Anahtarlama Ürünleri ve Kompakt Trafo Merkezlerinin üretim ve satışına başlamıştır.
- ✓ 2020 yılında 250 MVA 400/164 kV oto transformatoru, uluslararası alanda KEMA laboratuvarında kısa devre tip testinden altın sertifika ile geçerek TEİAŞ iletim sistemine dahil edilmiştir. 2020 yılında 170 kV yüksek gerilim kesici yerli malı belgesi alınmış ve CESI/KEMA laboratuvarlarında gerçekleştirilen tip testlerinden başarıyla geçerek TEİAŞ iletim sistemine dahil olmuştur.
- ✓ Elektrik enerjisi üretimine bağlı iletim ve dağıtım seviyesindeki artış neticesinde ihtiyaç duyulan kapasitif yükün dengelenmesi için Manyetik Kontrollü Reaktör (MCR) analiz, tasarım, uygulama ve test doğrulama çalışmalarını 2021 yılında tamamlanmıştır. MCR, 36 kV gerilim seviyesinde ülkemizin önemli dağıtım şirketlerinde kullanılmaya başlanmıştır. Astor Enerji, MCR'yi 170 kV gerilim seviyesinde TEİAŞ iletim hatlarına uygun olarak geliştirerek Tüm Türkiye'ye yaymayı hedeflemektedir.
- ✓ Şirket, ana üretim süreçlerine yarı mamul ve mamul sağlayan Mekanik fabrika inşaatı 2021 yılı Eylül döneminde tamamlanmıştır. Böylece, birbiri ile entegre toplam 105.000 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanlı iki fabrika binasında faaliyet gösterilmeye başlanılmıştır.
- ✓ Şirket fabrika binasında kurduğu 6,6 MW kurulu güce sahip çatı güneş enerji (GES) santrali ile kendi enerji ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktadır.
- ✓ Yukarıda sayılan tüm teknik ve teknolojik gelişmelerin planlanan modern üretim yapısına ve kapasiteye ulaşması paralelinde şirket kurumsallaşma faaliyetlerinin önemli bir adımı olarak 18.01.2023 tarihi itibarıyla şirket hisseleri halka arz edilerek, BIST'te işlem görmeye başlamıştır.
- ✓ Şirket halka arz sonrası ilk olağan Genel Kurulunu 31.03.2023 tarihinde Ankara'da Fabrika tesislerinde gerçekleştirmiştir. <https://astoras.com.tr/images/2022-Genel-Kurul-Toplant---Tutana---5005.pdf>

*Gelişim özetine aşağıda yer alan linkten de ulaşılabilir.*

<https://astoras.com.tr/tr/astor/kilometre-taslari>

## 1.5. Organizasyon Yapısı ve Kurumsal Yapıya Yönelik Gelişmeler

Şirketin halka arzı sonrasında, organizasyon yapısında değişikliğe gidilmiş, Finans ve Muhasebe bölümleri ayrılmış, bununla birlikte “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” oluşturulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

Kalite ve Test Direktörlüğü, Kalite, Test Laboratuvarı yöneticiliklerine yeni görevlendirmeler yapılmıştır.

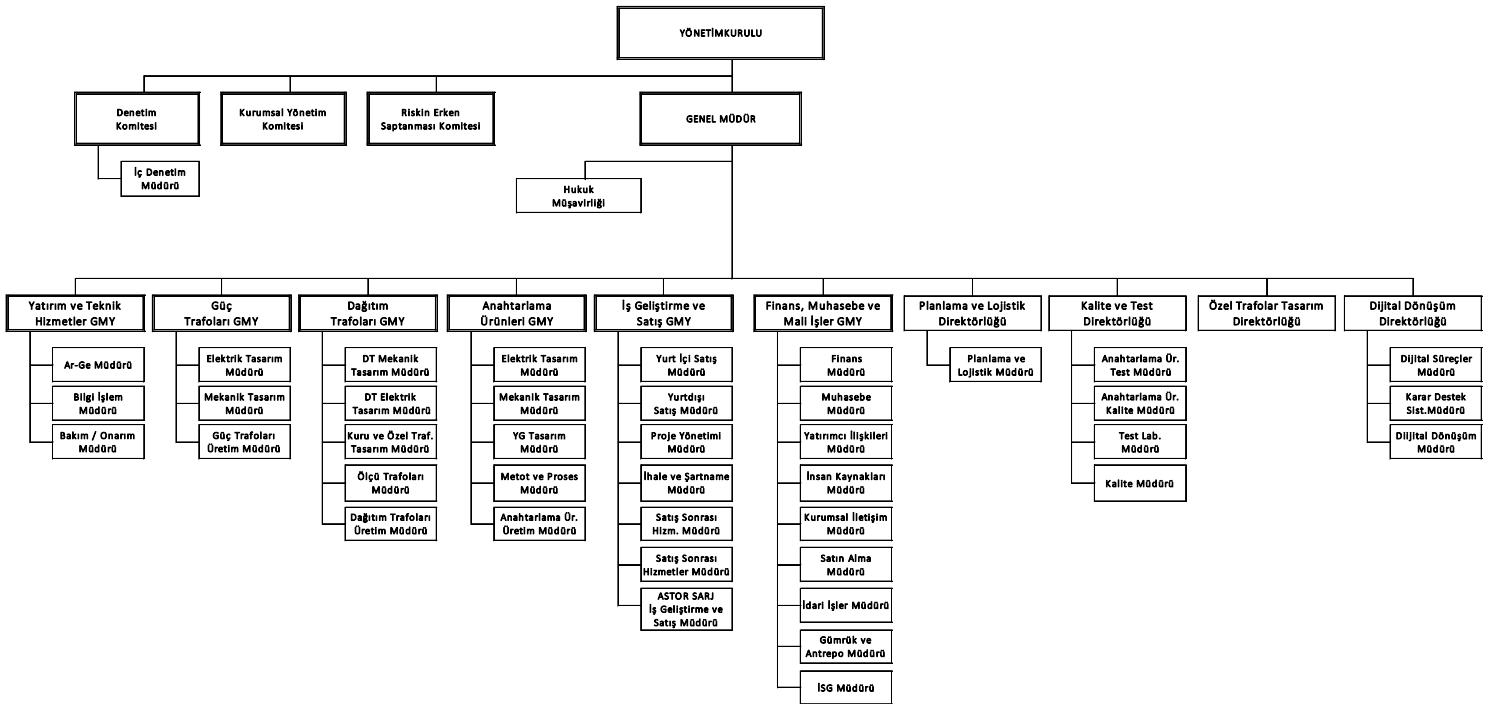
Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerden Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak İç Denetim Birimi oluşturulmuş, İç Denetim Yönergesi hazırlanarak, İç Denetim faaliyetlerine başlamıştır.

Ayrıca, 27.03.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Astor Enerji A.Ş. Disiplin Yönergesi yürürlüğe girmiş ve bu kapsamda Disiplin Komitesi oluşturularak çalışmalarına başlamıştır.

08.06.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, Dijital Dönüşüm Direktörlüğü kurulmuştur. Direktörlük altında; Dijital Süreçler, Karar Destek Sistemleri ve Dijital Dönüşüm yöneticileri atanmıştır.

**Dijital Dönüşüm Direktörlüğü;** Astor Enerji'nin dijital stratejilerinin oluşturulma ve uygulanma çalışmalarının yürütüleceği, veri ve teknoloji sayesinde iş yapış tekniklerinin yeniden şekillendirilmesinin yanı sıra, ürün ve hizmetlerin nasıl dijitalleştirileceği konusunda şirkete yön verilmesinin sağlanacağı ve dijitalleşme konusunda dünyada ve ülkemizdeki mevzuat ve teşviklerin takip edilip uyum süreci çalışmalarının yapılacağı iş birimidir.

Söz konusu yeni iş birimleri ile birlikte yeniden düzenlenen organizasyon yapısı aşağıdaki şekliyle oluşturulmuştur:



### 1.5.1. Turquality Destek Programı

Şirketimizin faaliyet hacmi ve üretim yelpazesinin genişlemesine ve aynı zamanda küresel düzeyde paydaşlarının artmakta olduğu hususları dikkate alınarak Astor Enerji markasının desteklenmesi amacıyla Şirket bünyesinde “Turquality Destek Programı”nın tesis edilmesi için Dijital Dönüşüm Direktörlüğü koordinasyonunda hazırlık sürecine başlanılmıştır.

TURQUALITY Destek Programı, “Rekabet avantajı olan markalara yönelik üretim, pazarlama, satış, satış sonrası hizmetleri içeren ve bu süreçleri geliştirmeyi hedefleyen ve firmaları küresel rekabete hazırlayan bir destek programıdır.”

#### Astor Enerji’nin Turquality Destek Programına aday olma amacı;

- Marka Değerini artırmak,
- Şirketin iş süreçlerini verimli hale getirerek rekabet gücünün sürekliliğini sağlamak,
- Maliyetleri düşürmek,
- Hızlı cevap verilmesini sağlamak,
- Rakiplere göre farklılaşmak Şirketin kurumsallaşma çalışmalarını desteklemek,
- Dijitalleşme stratejilerinin iyileştirmek,
- Sürdürülebilirlik stratejilerinin iyileştirmek şeklinde özetlenebilir.

### 1.6. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Şirketin 2022 yılı faaliyet dönemine ilişkin 31.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerinde değişiklik olmamıştır.

### 1.7. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 19.09.2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul kararı ile seçilmiştir. Söz konusu toplantı kararı neticesinde bir yıllığına görev dağılımı yapılarak Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekili belirlenmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Feridun GEÇGEL	Yönetim Kurulu Başkanı	19.09.2022	19.09.2025
Enver GEÇGEL	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	19.09.2022	19.09.2025
Hakan ÜNSAL	Yönetim Kurulu Üyesi	19.09.2022	19.09.2025
Yusuf GEÇGEL	Yönetim Kurulu Üyesi	19.09.2022	19.09.2025
Salih Tuncer MUTLUCAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	19.09.2022	19.09.2025
Özgür ULUPINAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	19.09.2022	19.09.2025

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Personeline ilişkin özgeçmiş bilgileri şirketin <https://astoras.com.tr/tr/astor/yonetim-kurulu> adresinde yer almaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1118814> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1118815> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

## 1.8. Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Katılım Durumu

Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır. Yönetim Kurulu 01.01.2023 – 30.09.2023 döneminde 16 defa toplanmış ve 26 adet karar almıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli olarak iştirak etmiş ve kararların tamamı oy birliği ile alınmıştır.

## 1.9. Yönetimde Söz Sahibi Personel - Üst Yönetim

Adı Soyadı	Görevi
Hakan ÜNSAL	Genel Müdür - CEO
Olçay DOĞAN	Genel Müdür Yardımcısı - CFO (Finans, Muhasebe, Yatırımcı İlişkileri ve Mali İşler)
Fatih IŞIK	Genel Müdür Yardımcısı (Yatırımlar ve Teknik Hizmetler)
Alişan TAŞTAN	Genel Müdür Yardımcısı (İş Geliştirme ve Satış)
Uğur GÖKÇE	Genel Müdür Yardımcısı (Anahtarlama Ürünleri)
Mehmet DEMİR	Genel Müdür Yardımcısı (Dağıtım Trafoları)
Emrah ARSLAN	Genel Müdür Yardımcısı (Güç Trafoları)
Cengiz İNANGİL	Planlama ve Lojistik Direktörü
Muhammet Murat YAZICI	Dijital Dönüşüm Direktörü
Recep GÜLEÇ	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Bekir Arda ÇALUK	Finans Müdürü
Mesut KAYA	Muhasebe Müdürü

## 1.10. Personel Sayısındaki Gelişim ve Dağılım

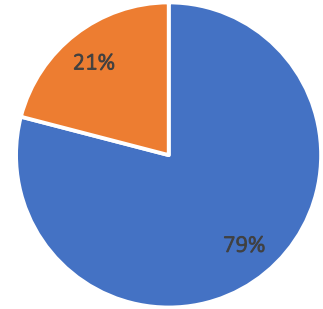
2023 yılı üçüncü çeyrek dönem itibarıyla mavi yaka çalışanlarda 264, beyaz yaka çalışanlarda 36 yeni istihdam sağlanarak, personel sayısında 2022 yıl sonuna göre %19 seviyesinde bir artış meydana gelmiştir. Mavi yaka çalışanların 264 kişi işçi ve teknisyen, arda kalan 36 kişi; 23'ü mühendis olmak üzere farklı bölümlerde istihdam edilen beyaz yaka çalışanlardan oluşmaktadır.

Personel Sayısı	2020	2021	2022	Haz.23	Eylül 23
Mavi Yaka	845	1.070	1.210	1.339	1.440
Beyaz Yaka	180	260	321	367	382
<b>Toplam</b>	<b>1.025</b>	<b>1.330</b>	<b>1.531</b>	<b>1.706</b>	<b>1.822</b>

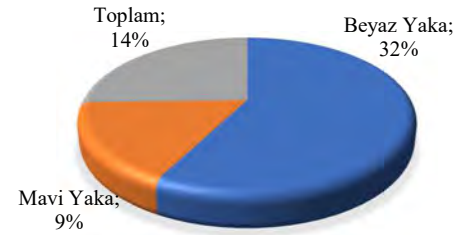
Aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere beyaz yaka çalışanların %32'sini kadın çalışanlar oluştururken, mavi yaka çalışanlar arasındaki kadın çalışan oranı %9 seviyesindedir.

Kadın çalışan toplam çalışanların %14'ünü oluşturmaktadır.

30.09.2023	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Oranı (%)
Beyaz Yaka	122	382	32
Mavi Yaka	134	1.440	9
<b>Toplam</b>	<b>256</b>	<b>1.822</b>	<b>14</b>



■ Mavi Yaka ■ Beyaz Yaka



30.09.2023 tarihi itibarıyla toplam 1.822 çalışan içerisinde Ar-Ge merkezi personel sayısı 117'dir.

Buradaki personelin 97 kişisi mühendis olup unvan bazlı dağılımları aşağıdaki tabloda görüldüğü gibidir:

### Ar-Ge Merkezi Personel Sayısı

	31.12.2022	30.06.2023	30.09.2023
Araştırmacı	98	92	100
Teknisyen	14	15	13
Destek Personeli	9	7	4
<b>Toplam</b>	<b>121</b>	<b>118</b>	<b>117</b>
Ar-Ge Merkezi Mühendis Sayısı	99	89	97

### **Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (30 Eylül 2023)**

	Sayı	(%)
Doktora	3	0,79
Yüksek Lisans	19	4,97
Lisans	314	82,20
Ön Lisans	17	4,45
Lise ve Altı	29	7,59
<b>Toplam</b>	<b>382</b>	<b>100</b>

### **1.11. Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar, 31.12.2021, 31.12.2022 ve 30.09.2023 tarihleri itibarıyla sırasıyla 16.193.751.-TL, 28.388.690.-TL ve 47.707.986.-TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket'in yeni yatırımları ve iş hacmindeki artışına paralel olarak, yukarıda belirtildiği gibi tüm iş birimlerinde ek personel alımı gerçekleştirilmiştir.

Şirket büyüme hedefleri doğrultusunda çalışan sayısındaki artışlara bağlı olarak kıdem tazminatı ve izin ücreti tazminatı karşılıkları da yıllar itibarıyla artış göstermiş olup; 2021 yılında 12.215.100.-TL, 2022 yılında 27.655.008.-TL, 30.09.2023 tarihinde ise 39.568.172.-TL şeklinde gerçekleşmiştir.

	31.Ara.21	31.Ara.22	30.Eylül 23
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar (İzin Karşılıkları)	2.525.231	7.554.114	16.768.088
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Kıdem Tazminatı Karşılıkları)	9.689.869	20.100.894	22.800.084
<b>Toplam</b>	<b>12.215.100</b>	<b>27.655.008</b>	<b>39.568.172</b>

**Dönemler itibarıyla personel giderlerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir**

	31.Ara.21	31.Ara.22	30.Haz.23	30 Eylül 23
Personel Giderleri (TL)	129.729.497	268.012.390	256.724.531	453.984.477

Eylül 2023 personel gideri ilk yarı dönem tutarını da içermekte olup, üçüncü çeyrek dönem sonu itibarıyla toplam personel gideri 453.984.477.-TL'dir. Personel sayısındaki artış, temmuz itibarıyla yapılan ücret zammı, fazla mesaideki artış, bayram ikramiyesi ve performans primi ödemelerinin sonucu olarak 3. Çeyrek dönem personel giderlerini % 77 oranında artırmıştır.

### **1.12. TTK, SPK ve İlgili Diğer Mevzuat Hükümleri Uyarınca Tesis Edilen Komiteler**

Şirket Yönetim Kurulu'nun 19.09.2022 tarih ve 2022/11 sayılı kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi,
- Denetimden Sorumlu Komite

oluşturularak görev ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelere ilişkin çalışma esasları <https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim> internet adresinde yer almaktadır. 25.01.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Komitelerin yapıları aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur:

	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Saptanması Komitesi
S. Tuncer MUTLUCAN	Başkan	Başkan	Üye
Özgür ULUPINAR	Üye	Üye	Başkan
Olca DOĞAN	Üye		Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi yılda 3 kere, Denetimden Sorumlu Komite en az 3 ayda bir, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise en az 2 ayda bir toplanarak işleyiş esaslarında belirtilen amaçlar doğrultusunda Yönetim Kurulunu bilgilendirecektir. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu Üyemiz, birden fazla komitede görev alabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında üçüncü çeyrek dönem sonu itibariyle 10 kez toplanarak aldığı 10 adet karar ile Yönetim Kuruluna önerge sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite ise Üçüncü çeyrek dönem sonu itibariyle 4 defa toplanarak aldığı 4 adet karar ile ilgili Yönetim Kuruluna önerge sunmuştur. Denetimden Sorumlu Komite ayrıca 2023 yılı 3. Çeyrek döneminde gerçekleştirilen iç denetim faaliyetlerinin değerlendirilmesi amacıyla, 27.10.2023 tarihinde toplantı gerçekleştirmiştir.

### 1.13. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Astor Enerji "Tüm paydaşların katılımı ile sektöründe yenilikçi, sürekli gelişimi en temel ilke olarak benimseyerek ülkemizi temsil eden bir dünya markası olma" vizyonu çerçevesinde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimseyerek kurumsal yapısını daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 1 Mart 2023 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. Söz konusu rapor olağan Genel Kurul sonrası meydana gelen değişiklikleri içerecek şekilde revize edilerek 02.05.2023 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1145534>

"Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne 01.01.2023 – 30.09.2023 döneminde de uyulmuş ve söz konusu ilkeler uygulanmıştır.

01.03.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Şirketin Bilgilendirme Politikası kabul edilerek, Şirket internet sayfasında ve KAP'ta duyurulmuştur.

<https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/bilgilendirme-politikas%C4%B1>

Kurumsal Yönetim Tebliğinin 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zararlar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Yönetici Sorumluluk Poliçesi - Directors & Officers Liability Insurance" düzenlenmiştir.

#### **1.14. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri**

2023 yılı içerisinde, Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Usul ve Esasları kapsamında İç Denetim Birimi, oluşturulmuş ve İç Denetim Yönergesi hazırlanmıştır. Bahsi geçen Yönerge Şirket'in hedeflerine, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak yürütülmesini teminen; mali ve diğer kontroller ile Şirket faaliyetleri ile Şirket personelinin kişisel ve mesleki dürüstlük içerisinde, Şirket politikası yanında etik değerler ve ilgili mevzuata uygun çalışmasını destekleyen hususları kapsamaktadır. Ayrıca, üretim ve faaliyetlerin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi, varlık ve kaynakların korunması, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliği ve bütünlüğünün sağlanması da amaçlanmıştır.

Şirket faaliyetlerinin amaçlarına belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak yürütülmesini teminen, personelinin kişisel ve mesleki dürüstlük içerisinde, etik değerlere ve ilgili mevzuata uygun çalışmasını destekleyici ve denetleyici hususları kapsayan İç Denetim Yönergesi hazırlanmış olup, söz konusu yönerge Yönetim Kurulu'nun 28/02/2023 tarihli ve 2023/7 sayılı kararı ile ayrıca, uygulamada birliktelik sağlamak, muhasebe teknik ve takibi amacıyla hazırlanan Harcırah Yönergesi ise Yönetim Kurulu'nun 22/05/2023 – 2023/19 sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

İç Denetim Birimi 2023 yılı 9 aylık dönem itibarıyla toplam 11 adet İnceleme ve Denetim Raporu tanzim etmiştir. Denetim raporlarındaki bulgular çerçevesinde ilgili birimlerin faaliyetlerinde iyileştirmeler yapılmıştır.

#### **1.15. Genel Kurullar ve Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Şirketin halka arz süreci ile ilişkili başlıca Genel Kurul bilgileri ve halka arz sonrası yapılan ilk Genel Kurul bilgileri özetle şöyledir:

01.03.2021 tarihli Genel Kurul kararıyla Şirket'in unvanı güncel olarak kullanılan "Astor Enerji Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiş olup, unvan değişikliği 05.03.2021 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilerek aynı tarihte 10281 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Şirket esas sözleşmesinin sermaye piyasası mevzuatı ile uyumlu hale getirilmesi ve Şirket'in 4.250.000.000.- TL tutarındaki sermaye tavanıyla kayıtlı sermaye sistemine geçmesi amacıyla, SPK ve Ticaret Bakanlığı'nın izin ve onayları sonrasında 19.09.2022 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında, Şirket esas sözleşmesinde değişiklikler yapılmıştır. Böylelikle, Şirket'in güncel esas sözleşmesi oluşturulmuştur. Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararı 26.09.2022 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilerek, 29.09.2022 tarih ve 10671 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulunun 25.08.2022 tarih ve 45/1242 sayılı iznine istinaden kayıtlı sermaye sistemine geçilmiştir. Şirketin çıkarılmış sermayesi 850.000.000.-TL' den 998.000.000.-TL'ye çıkarılarak sermayeyi temsil eden paylar, payların grubu ve imtiyazı yeniden belirlenmiştir. Buna ilişkin tadil metni 28.02.2023 tarih ve 10779 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Şirketin halka arz sonrası Genel Kurul toplantısı 31.03.2023 tarihinde yapılmıştır.

Genel Kurul tarafından onaylanan "Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge" 6 Nisan 2023 tarih ve 1458 no'lu karar TTSG'de yayımlanmıştır. Gerek Yönerge gerekse diğer Genel Kurul dokümanları KAP üzerinden de duyurulmuştur. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1136193>



## 2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

### 2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatler

Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Şirket'in Üst Yönetimi kapsamında Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve Yönetimde söz sahibi diğer personel yer almaktadır.

TL	2021	2022	Eylül 23
Yönetim kurulu üyelerine sağlanan ücret ve benzeri menfaatler	600.000	980.000	1.890.000
Üst yönetime sağlanan ücret ve benzeri menfaatler	2.427.107	4.828.477	10.003.963
Toplam	3.027.107	5.808.477	11.893.963

Yönetim Kurulu Üyeleri için ücretlendirme her yıl Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. 31.03.2023 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri için belirlenen huzur hakları, 01 Nisan 2023 tarihinden geçerli olmak üzere yeniden belirlenmiştir.

Söz konusu toplantıda Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Feridun GEÇGEL'e aylık net 75.000.-TL, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Enver GEÇGEL'e net 75.000.- TL, Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hakan ÜNSAL'a net 15.000.-TL, Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Yusuf GEÇGEL'e net 15.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Özgür ULUPINAR ve Sayın Salih Tuncer MUTLUCAN'a net 50.000.- TL olarak onaylanmıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi herhangi bir teminat verilmemiştir.

## 3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Astor Enerji, 2016 yılında belirlediği Ar-Ge merkezli büyüme stratejisi kapsamında Ar-Ge merkezi çalışmalarına hız vermiş ve öncelikli olarak T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına başvuruda bulunarak Ar-Ge Merkezi belgesi almaya hak kazanmış ve 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya başlamıştır.

Şirketin Ar-Ge merkezi için tahsis ettiği alan 3.034 m<sup>2</sup>' dir.



*Astor Enerji Test Laboratuvarından bir bölüm*

Ar-Ge merkezi çalışmaları kapsamında yurt içinden ve yurt dışından talep edilen özel ürünler için özgün Ar-Ge tasarım, bilgisayar ve yazılım destekli analiz, geliştirme faaliyetleri sonucu prototip ürünler üreterek akredite test laboratuvarlarımızda test etmek suretiyle doğrulama faaliyetleri yapılmaktadır. Ürün çeşitliliğinin artırılması yanında teknolojik gelişmelere bağlı olarak ürün verimliliklerinin artırılması için yapılan Ar-Ge çalışmaları diğer ana çalışma alanlarımızdandır.

Şirket 2016 yılında açmış olduğu Ar-Ge merkezi ile yıllık Ar-Ge harcamalarını sürekli arttırarak 2022 yılında yaklaşık 125 milyon TL'lik harcaması ile Turkishtime (<https://turkishtimedergi.com/arge250/>) tarafından hazırlanan, “Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan” Şirketleri araştırmasına göre; Türkiye'deki en büyük 250 sanayi şirketi arasında Ar-Ge harcamaları bakımından 40. sırada yer almıştır.

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu “OSBÜK” tarafından 2022 yılında yapılan OSB Yıldızları Araştırma sonuçlarına göre ülkemizdeki mevcut OSB'ler arasında en çok Ar-Ge harcaması yapan firma sıralamasında ise Astor Enerji 8. sırada yer almıştır.

2022 yılı Ar-Ge harcaması 125 milyon TL seviyesinde gerçekleşen Astor Enerji, 2023 yılı üçüncü çeyrek sonu itibariyle 150 milyon TL seviyesinde Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir.

Şirket, konusunda yetkin Ar-Ge personeli ve bilgi birikimi ile bilim ve teknolojiye tüm gelişmeleri yakından takip ederek verimli, yenilikçi ve kaliteli transformatör ve orta gerilim anahtarlama ürünlerinin müşteriye ulaşmasını sağlamanın yanı sıra, ürün gamına yeni ürünleri eklemek amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir.

30.09.2023 tarihi itibariyle;

- TÜBİTAK destekli 23 adet tamamlanan,
- Ar-Ge Merkezi kapsamında 105 adet tamamlanan,
- Ar-Ge Merkezi kapsamında 30 adet devam eden, Ar-Ge projesi bulunmaktadır.

2023 yılı üçüncü çeyrek sonu itibariyle 30 yeni Ar-Ge projesi başlatılmış ve yıl sonuna kadar 10 adet yeni proje başlatılması hedeflenmektedir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) projeleri kapsamında, “***Aras Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi (EDAŞ) ile hibrit transformatörler üzerine yapılan projemiz***” başarıyla sonuçlanmıştır.

2023 yılında EPDK projeleri kapsamında 2 proje başvurusu daha yapılmıştır.

Ar-Ge merkezi çalışmaları ile ürünlerin iyileştirilmesi, yeni ürünlerin üretim gamına katılması, ürünlerin müşteri istekleri yönünde geliştirilmesi ve üretim verimlilikleri sayesinde Şirket, müşteri taleplerini her geçen yıl daha fazla karşılayabilir hale gelmektedir. Ar-Ge merkezi kapsamında 30.09.2023 tarihi itibarıyla toplamda 117 personel istihdam edilmektedir. Bu kapsamda 100 araştırmacı (97 mühendis), 13 teknisyen ve 4 destek personeli ile çalışmalarına devam eden şirket, özellikle yüksek lisans ve doktora çalışmalarını teşvik ederek konusunda yetkin personel ile Ar-Ge bilgi birikimini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Patent ve faydalı model başvuruları ile fikri mülkiyet haklarının korunması konusunda önemli çalışmalar yapılarak bu konuda Ar-Ge merkezi personeli teşvik edilmektedir. Bu konuda bir yönetmelik yayımlanmış olup patent, faydalı model, yayın ve konferans gibi kriterler için ödüller belirlenmiş Ar-Ge Merkezi personeline duyurulmuştur. Ayrıca 2023 yılı içerisinde 1 adet patent başvurusu yapılmıştır.

Astor Enerji Ar-Ge Merkezi, Üniversite- Sanayi iş birliği çerçevesinde ülkemizin çok önemli üniversiteleri (İstanbul Teknik Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Düzce Üniversitesi) ve üniversite öğretim üyeleri ile çalışmalar yapmıştır. Yeni iş birlikleri ile ilgili çalışmalarına devam etmektedir.

## 4. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

### 4.1. Yatırım Faaliyetleri

#### 4.1.1. Üretim, Kapasite, Verimlilik Artışı ve Sürdürülebilirlik Yatırımları

##### *Tamamlanan Yatırımlar (30.09.2023)*

Astor Enerji A.Ş., satış taleplerini de dikkate alarak üretimin devamlılığının sağlanması, üretim verimliliğinin iyileştirilmesi, planlanan yeni ürün çeşitlerinin üretilebilmesi için 2022 yılı içerisinde ve üçüncü çeyrek dönemde aktifleşen harcama miktarlarına aşağıdaki tabloda yer vermiştir:

Gerçekleşen Yatırım (TL)	2022	Eylül 23
Toplam	72.869.488	91.337.251

30 Eylül 2023 itibarıyla tamamlanan ve devam eden önemli yatırımların başlıca nitelikleri ile şirketin üretim ve maliyetlerine katkıları özetle şöyledir:

- Orta Gerilim Ölçü Transformatörleri üretimi için yapılan yatırım ile daha önce dışarıdan temin edilmekte olan ilgili ürünlerin üretimi kendi imkanlarımızla daha uygun maliyetlerle ve daha kısa sürelerde yapılabilecek çalışmaları devam etmektedir. Ar-Ge çalışmaları tamamlanan ürünlerin, üretim hatlarının kurulum anlaşmaları ve belgelendirme çalışmaları tamamlanmıştır. 2023 yılı sonuna kadar aylık 1.200 adet, 2024 yılında aylık 3.000 adet olmak üzere yıllık üretim hedefimiz 36.000 adet olarak belirlenmiştir. 2022 yılı tamamında üretimlerimizde kullanılmak üzere dış tedarik yolu ile yaklaşık 12.000.000 USD satın alma gerçekleştirdiğimiz Orta Gerilim (40.5 kV Gerilim Seviyesinde) Ölçü Transformatörleri için artan üretim kapasitesi de dikkate alınarak 2024 yılında yıllık yaklaşık 20.000.000 USD ürün dış tedarik yolu ile satın alınmayarak önemli bir tasarruf gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca standart ve standart dışı ölçü Transformatörleri satın alma tedarik zinciri olumsuzlukları nedeniyle oluşan üretim verimsizliklerinin önüne geçilmesi de amaçlanmaktadır.

- Beton köşk üretiminde kullanılan ana enerji kaynağı doğalgaz enerjisi yerine elektrik enerjisi dönüşümü yapılmış ve enerji maliyetinde %50-60 aralığında kazanım sağlanmış, mevcut prosesteki kürlenme sürelerinde elde edilen hızlanma sonucunda %35 düzeyinde kapasite artışı elde edilerek daha çevreci üretimler elde edilmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmaların sürdürülebilirliği sağlanarak üretim ve verimlilik artışı kalite kontrolleri sağlanmıştır.
- Güç trafolarının test sürecini hızlandıran vakum istasyonu yatırımı yapılmıştır.
- Mekanik fabrikada mevcut boya prosesinde yer alan kurutma fırınlarına yapılan iyileştirme yatırımları ile doğalgaz enerji tüketimi yaklaşık % 50 oranında azaltılmış ve boya kurutma prosesi süresi yaklaşık %75 oranında kısaltılarak mevcut üretim kapasitesi artırılmıştır.
- Dağıtım transformatörleri rutin test laboratuvarı yatırım çalışmalarının son aşamalarına gelinerek test devreye alma çalışmaları başlamıştır. Daha önce kamuoyu ile paylaşılan dağıtım transformatörleri üretim kapasitesinin artırılması yatırım çalışmaları kapsamında da yer alan bu çalışma ile hedeflenen üretim için gerekli test alt yapısı tamamlanmış olacaktır. Aynı zamanda öncelikle özel transformatörler testleri için kullanılacak yeni bir test laboratuvarı proje çalışmalarına başlanmış ve tedarikçi firmalar ile anlaşmalar yapılmıştır. Bu kapsamda yapılacak çalışmaların 2023 yılı sonu ya da 2024 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması beklenmektedir.
- Daha önce kamuoyu ile paylaşılan dağıtım transformatörleri üretim kapasitesinin artırılması yatırım çalışmaları kapsamında kurutma fırını, vakum fırını gibi üretim için gerekli makine, ekipman ve sistem yatırımlarına başlanmıştır. Bu kapsamda yapılacak çalışmaların 2024 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması beklenmektedir.
- Güç transformatörleri üretim kapasitesinin artırılması için yeni bir bobin kurutma fırını siparişi verilmiş, üretim kapasite artışı için gerekli makine, ekipman ve sistem alımlarına başlanmıştır.
- Satış sonrası hizmetler kapsamında mevcut kapasitenin artırılması ve iyileştirilmesi için makine, ekipman ve sistem alımları için proje çalışmaları başlanmış ve satın alma talepleri yapılmıştır.

Özetle Şirket dışarıdan sağladığı iyileştirme, modernizasyon ve kapasite artışına yönelik makine, ekipman ve sistem alımlarının bir kısmını kendi bünyesinde imal etme kapasitesini de arttırmaktadır. Buna bağlı olarak dışarıdan alımları azaltarak bu konulardaki Ar-Ge bilgi birikimini arttırmakta, ayrıca tedarik zincirinde yaşanan olumsuzlukları yönetebilmekte ve önemli oranda satın alma maliyet avantajı da elde etmektedir.

Devam eden yatırımların üçüncü çeyrek dönemdeki tutarı 142.825.159.-TL olup, 30 Eylül 2023 itibarıyla toplam tutar ise 260.080.367.- TL olmuştur. Söz konusu yatırımların da yukarıda 30 Eylül 2023 itibarıyla tamamlanmış yatırımların katkılarına benzer olumlu etkileri söz konusudur. Bu yatırımlar ile özetle; dışarıdan alınan bazı imalat desteğinin şirket bünyesinde yapılar hale gelmesi, yeni ürün imalatlarının yapılması, yapılan iyileştirmeler ile verimlilik artışı sağlanmasının yanı sıra kapasite artışı elde edilmesi de söz konusu olmaktadır. Tüm bu yatırımlar sonucunda kalite artışı, maliyetlerin düşürülmesi ve müşteri taleplerinin zamanında karşılanarak müşteri memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir.

#### ***Devam eden yatırımlar (30.09.2023)***

Devam Eden Yatırım (TL)	Haz.23	Eylül 23
Toplam	117.979.208	260.080.367

### 4.1.2. GES Yatırımları

Şirketimizin Ankara ili Balâ ilçesinde satın alımı gerçekleştirilen arsa üzerine 13.950 kWe/17.732kWp gücünde arazi üzeri, proje tutarı yaklaşık 10.600.000 USD olan, güneş enerjisi santrali yatırımı bulunmaktadır. 2022 yılı içerisinde arsa alım bedeli olarak 7.1 Milyon TL’lik ödeme yapılmış olup, projenin onay ve görüş süreçlerinin tamamlanması sonrası yatırıma devam edilerek 2023 yılında tamamlanması planlanmıştır.

Elektrik-mekanik proje çalışmaları tamamlanarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TEDAŞ Yatırımlar İzleme Dairesi Başkanlığına sunulmuş ve 08.02.2023 tarihi itibarıyla projeler onaylanmıştır.

Lisanssız üreticiler için dağıtım sistemine bağlantı anlaşması 10.02.2023 tarihinde Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş ile imzalanmıştır. Üretilen elektrik enerjisinin 36 kV dağıtım şebekesine bağlanması için Elektrik Nakil Hattı (ENH) projeleri ilgili dağıtım şirketine sunulmuş, onaylanmış ve yapımına başlanmıştır.

“Astor Balâ Güneş Enerjisi Santrali” olarak adlandırılan proje için 4 Temmuz 2023 tarihinde Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu son şeklini vermiş olup, Komisyon raporu ÇED Yönetmeliği’nin 14.Maddesi (1) no’lu bendi kapsamında halkın görüş ve önerilerine açılmıştır. 07.09.2023 tarihinde ASTOR Bala Güneş Enerji Santrali ÇED olumlu kararı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından tarafımıza iletilmiştir. 15.09.2023 tarihinde Astor Balâ Güneş Enerjisi Santrali yapım sözleşmesi imzalanarak kurulum çalışmalarına başlanmıştır. Yukarıda değinildiği gibi projenin 2023 yılı sonuna kadar devreye alınması planlanmaktadır.

“Astor Balâ Güneş Enerjisi Santrali” yatırımının tamamlanması ile yıllık yaklaşık 27.500.000 kWh elektrik üretimi ve Ağustos 2023 satın alınan elektrik birim fiyatları ile yıllık yaklaşık 67.5 Milyon TL tasarruf edilmesi sağlanmış olacaktır.

Ayrıca bu sayede yıllık yaklaşık 12.100 ton karbondioksit salınımının önüne geçilerek çevreye duyarlı üretimlerimiz devam edecektir.

Karbon nötr hedefi ile yola çıkan firmamız üretimlerinde kullandığı elektrik üretiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak elektrik maliyetlerini azaltacak, ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kullanımı üzerinde üretim yaptığı elektrik enerji satışını yaparak ciro ve karlılığa olumlu etki sağlayacaktır.

### 4.1.3. Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Yatırımları

Şarj Ağı İşletmeci Lisansı çerçevesinde yapılacak elektrikli araç şarj istasyonu hizmeti yatırımları kapsamında; yatırımlara dair yeni gelişmeler ve dönemler itibarıyla yapılan yatırım tutarlarına aşağıda yer verilmiştir.

30.09.2023 itibarıyla toplam 11.8 Milyon USD tutarlı şarj istasyonu alım sözleşmesi imzalanmış ve ihtiyaca binaen alımlar ve şarj istasyonu kurulumları aşamalı olarak devam etmektedir.

Aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere şarj istasyonu yatırım muhasebe kayıtları 2022 yıl sonunda 10.979.856.-TL ve 2023 ilk üç çeyrek dönemler itibarıyla 162.124.528.-TL olmak üzere toplam 173.104.384.-TL’ye ulaşmıştır.

### Şarj İstasyonu Yatırım Tutarı

Dönemler	Gerçekleşen Yatırım (TL)
2022	10.979.856.-
1.Çeyrek 2023	9.515.400.-
2.Çeyrek 2023	9.783.968.-
3.Çeyrek 2023	142.825.160.-
<b>Toplam</b>	<b>173.104.384.-</b>

30.09.2023 itibariyle 24 ilde toplam 187 adet şarj soketi tesis edilmiş olup, aynı anda 187 Araca elektrik şarj hizmeti verebilir duruma gelinmiştir. İller bazında araç şarj istasyonu dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Şehir	DC Ünite	AC Ünite	Slot- Adet
1. Ankara	22	21	65
2. Afyon	0	5	5
3. Antalya	2	8	12
4. İstanbul	13	2	28
5. Muğla	0	2	2
6. Şanlıurfa	4	0	8
7. Tekirdağ	2	2	6
8. Eskişehir	3	4	10
9. Mersin	2	0	4
10. Konya	1	0	2
11. Samsun	1	0	2
12. Sivas	1	1	3
13. Yalova	1	0	2
14. Kırıkkale	2	0	4
15. Amasya	2	0	4
16. Batman	1	2	4
17. Bursa	2	0	4
18. Çankırı	2	0	4
19. Düzce	1	0	2
20. İzmir	0	1	1
21. Kayseri	1	0	2
22. Mardin	2	0	4
23. Nevşehir	0	1	1
24. Osmaniye	4	0	8
<b>Toplam</b>	<b>69</b>	<b>49</b>	<b>187</b>

2024 yılı içinde elde edilecek veriler ışığında yapılacak değerlendirme çalışmaları sonucu yeni hedef ve stratejiler belirlenecektir.

Yaşanan son gelişmeler kapsamında; yerli TOGG marka araçların trafiğe çıkması, yabancı marka araçların da daha fazla ithalatının yapılarak son kullanıcıya ulaşması, elektrikli araç ÖTV düzenlemeleri ve elektrik fiyatlarında yapılan indirimler de göz önüne alınarak iş geliştirme faaliyetlerine ve yaygınlaşma çalışmalarına hız verilmiştir.

YENİ YATIRIMLARLA ÜLKEMİZİN  
HER TARAFINDA ŞARJ AĞIMIZI  
GENİŞLETMEYE DEVAM EDİYORUZ.



Uluslararası Enerji Ajansı'nın (UEA) verilerine göre, 2023 yılı elektrikli araç satış sayısının dünya genelinde 2022'ye göre yüzde 35 artarak 14 milyona ulaşması ve satılan her 5 araçtan birinin elektrikli olması beklenmektedir.

Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği'nin (ODMD) Ülkemizde kullandığı elektrikli araçların toplam satışlardaki payı Ocak-Eylül 2022 itibarıyla 4.056 adet ile %1 iken, Ocak-Eylül 2023 verilerine göre payını 39.051 adet ile % 5,9'a yükselmiştir.

2023 yılı sonu itibarıyla Türkiye içinde belirlenen önemli bölgelerde aynı anda 300 araca hizmet verebilme yeterliliğine ulaşılması hedeflenmektedir.

## 5. ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

30.09.2023 itibarıyla Şirket'in kendisine ait iktisap ettiği payı yoktur. Şirket 11-12-13 Ocak 2023 tarihlerinde talep toplamaya başlayarak 18.01.2023 tarihinde BIST'te işlem görmeye başlamıştır.

## 6. HUKUKİ VE SOSYAL KONULAR

### 6.1. Davalar

Şirket tarafından açılmış 9 adet derdest dava bulunmakta olup; bu davaların 4 adedi ticari alacak davası, 5 adedi ise idareye karşı açılan iptal davası niteliğindedir. Şirket'e karşı açılmış 32 adet derdest dava bulunmaktadır. Şirket'e karşı açılan davalar arasından 3 adet dava haksız fiilden doğan alacak davası, 3 adet ticari alacak davası, 20 adet iş uyuşmazlıklarına ilişkin dava, 2 adet taşınmaza ilişkin dava, 1 adet tespit davası ve 3 adet de rücu 'en alacak davası niteliğindedir. Şirket aleyhine açılan ve derdest olan bahse konu davalardan şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava bulunmamaktadır. Şirket aleyhine açılan ve önemli nitelikte olmayan davalar için Hukuk Müşavirliği raporuna istinaden 31.12.2022 tarihli mali tablolarda 412.276.-TL, 30.09.2023 tarihli mali tablolarda ise 303.400.-TL karşılık ayrılmıştır.

### 6.2. İdari-Adli Yaptırımlar

Şirkete karşı uygulanmış herhangi bir adli ya da idari yaptırım bulunmamaktadır.

### 6.3. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirket'in 19.09.2022 tarihli Genel Kurulunda kâr dağıtım politikası ve ücretlendirme politikası yanı sıra bağış ve yardım politikaları da onaylanmıştır. Şirket tarafından gerçekleştirilebilecek bağış ve yardımların temel amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, sosyal ihtiyaçların karşılanması ve kamuya faydalı faaliyetlerin bağışlarla özendirilmesidir. Şirketin 31.03.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulunda;

Sermaye Piyasası Kurulunun, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.10 No.lu Kurumsal Yönetim İlkesi gereğince, 2022 yılında yapılan bağış ve yardım bulunmadığına, 06.02.2023 tarihinde 10 ili etkileyen depremlere yönelik olarak toplumsal dayanışma amaçlı bağış ve yardımlar kapsamında Şirketimiz tarafından 1.000.000.- TL (Bir Milyon TL) bağışlandığına dair pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

2023 yılı hesap döneminde Şirket'in yapabileceği bağışların üst sınırı ise Genel Kurulun onayı ile 10.000.000.-TL (On Milyon TL) olarak belirlenmiştir.

#### *Spor Kulübü Sponsorlukları*

Spor faaliyetlerinin desteklenmesi kapsamında; Astor Enerji ile Şanlıurfa Spor Kulübü arasında Türkiye Futbol Federasyonu (TFF) 1. Lig 2023-2024 futbol sezonu içerisinde kalmak üzere; 20 Milyon TL sponsorluk desteği sağlanmasına yönelik protokol imzalanmıştır.

Şirket ayrıca kadın voleybolunun desteklenmesine yönelik olarak MKE Ankaragücü Kadın Voleybol takımına 2023-2024 sezonunda isim sponsoru olunmuştur.



## 7. FİNANSAL DURUM HAKKINDA ÖZET BİLGİLER

### 7.1. Finansal Tabloların Özeti

Şirket, muhasebe kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatına uygun olarak tutmaktadır. Aşağıdaki finansal tablolar, Sermaye Piyasası Kurulunun 13 Eylül 2014 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

#### 7.1.1. Bilanço

31.12.2022 ve 30.09.2023 yılı dönemlerine ait finansal tablolar aşağıda görüldüğü gibidir:

ASTOR ENERJİ A.Ş.	Geçmiş dönem 31.Ara.22	Geçmiş dönem 30.Haz.23	Cari dönem 30.Eyl.23	Milyon TL	
				Değişim	
				Fark Tutar	Fark %
				30.Eyl.23 - 31.Ara.22	
<b>Varlıklar</b>					
<b>Dönen varlıklar</b>					
Nakit ve nakit benzerleri	143,1	1.934,0	1.234,3	1.091,2	762,6
Finansal yatırımlar	372,0	423,8	1.748,6	1.376,6	370,1
<b>Ticari alacaklar</b>	<b>2.578,1</b>	<b>3.167,6</b>	<b>4.105,0</b>	<b>1.526,9</b>	<b>59,2</b>
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	28,0	72,7	80,0	52,0	185,4
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	2.550,1	3.094,9	4.025,0	1.474,9	57,8
<b>Diğer alacaklar</b>	<b>149,1</b>	<b>115,4</b>	<b>152,7</b>	<b>3,6</b>	<b>2,4</b>
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	149,1	115,4	152,7	3,6	2,4
Türev araçlar	0,0	56,6	76,8	76,8	-
<b>Stoklar</b>	<b>1.201,4</b>	<b>1.397,6</b>	<b>1.282,3</b>	<b>80,9</b>	<b>6,7</b>
Peşin ödenmiş giderler	584,6	1.040,9	1.375,9	791,3	135,4
Diğer dönen varlıklar	0,7	1,5	1,9	1,2	180,2
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>	<b>5.028,9</b>	<b>8.137,4</b>	<b>9.977,5</b>	<b>4.948,6</b>	<b>98,4</b>
<b>Duran varlıklar</b>					
<b>Diğer alacaklar</b>					
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8,6	8,7	8,7	0,1	0,6
Finansal yatırımlar	34,3	35,3	36,9	2,6	7,5
<b>Maddi duran varlıklar</b>	<b>886,4</b>	<b>975,8</b>	<b>1.214,6</b>	<b>328,2</b>	<b>37,0</b>
Maddi olmayan duran varlıklar					
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	194,1	246,7	324,8	130,8	67,4
Peşin ödenmiş giderler	35,2	400,6	399,5	364,3	1.036,4
Ertelemiş vergi varlığı	230,5	233,8	290,1	59,6	25,9
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>	<b>1.389,0</b>	<b>1.900,9</b>	<b>2.274,6</b>	<b>885,5</b>	<b>63,8</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>6.418,0</b>	<b>10.038,3</b>	<b>12.252,1</b>	<b>5.834,1</b>	<b>90,9</b>

Astor Enerji'nin 2023 üçüncü çeyrek dönem sonu bilançosu toplam varlıkları 2022 yıl sonuna göre % 91 oranında artarak 12.2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket aktifinin % 81'i dönen varlıklar, %19'u duran varlıklardan oluşmaktadır. Dönen Varlıkların ağırlığını 2022 yılında %51 ve %24 oranında sırasıyla ticari alacaklar ve stoklar oluştururken, Eylül 2023 itibarıyla ticari alacak ve stoklar sırasıyla % 41 ve %13 oranında gerçekleşmiş, şirket likiditesini ve işletme sermayesini olumlu yönde etkileyen diğer önemli dönen varlık kalemi olan finansal varlıklar ise dönen varlıkların %30'unu teşkil etmiştir. Şirketin %92 oranında artan hasılat büyümesi ile de ilişkili olmak üzere ticari alacaklar yıl sonuna göre %59 oranında artış kaydetmiştir.

İçinde bulunulan dönem itibarıyla girdi tedarikinde herhangi bir arz şoku yaşanmamakla birlikte; gerek yurt içi gerekse yurt dışı ürün taleplerinde meydana gelen artışı gecikmeye neden olmayacak şekilde karşılamak üzere pozisyon alınması, dövizle bağlı hammadde tedarikinde sorun yaşanmaması ve global risklerden korunmak için stok seviyelerinde ve likidite pozisyonunda ihtiyatlı davranılmaktadır.

Yatırımlar ile ilgili bölümde açıklandığı üzere kapasite ve verimlilik artışı, sürdürülebilirlik ve ürün geliştirmeye yönelik olarak devam eden yatırımlar söz konusudur. Devamlılık arz eden yatırımlar ile bağlantılı olmak üzere bu süreçte 2022 yıl sonu ile 2023 üçüncü çeyrek dönem sonu arasında aktifleşen 328 milyon TL tutarlı maddi duran varlık kaleminde artış olmuştur.

ASTOR ENERJİ A.Ş.	Geçmiş	Geçmiş	Cari	Milyon TL	
	dönem	dönem	dönem	Değişim	
	31.Ara.22	30.Haz.23	30.Eyl.23	Fark Tutar	Fark %
				30.Eyl.23 - 31.Ara.22	
<b>Kaynaklar</b>					
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>	1.126,0	669,1	495,0	<b>(630,9)</b>	<b>(56,0)</b>
Kısa vadeli borçlanmalar	1.012,8	514,3	329,9	(682,9)	(67,4)
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	113,2	154,8	165,2	52,0	45,9
<b>Ticari borçlar</b>	946,9	981,7	1.215,5	<b>268,6</b>	<b>28,4</b>
- İlişkili taraflara ticari borçlar	36,4	39,6	0,0	(36,4)	(100,0)
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	910,6	942,1	1.215,5	304,9	33,5
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	28,4	49,2	47,7	19,3	68,1
<b>Diğer borçlar</b>					
- İlişkili taraflara diğer borçlar	-	0,6	0,6	0,6	-
Ertelenmiş gelirler	617,9	1.735,8	2.216,3	1.598,4	258,7
Dönem karı vergi yükümlülüğü	79,6	144,8	274,0	194,3	244,0
<b>Kısa vadeli karşılıklar</b>					
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	7,6	11,9	16,8	9,2	122,0
- Diğer karşılıklar	0,4	0,3	0,3	(0,1)	(26,4)
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	120,7	96,7	190,5	69,8	57,8
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>2.927,5</b>	<b>3.690,1</b>	<b>4.456,7</b>	<b>1.529,2</b>	<b>52,2</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>					
Uzun vadeli borçlanmalar	159,5	149,0	123,2	(36,3)	(22,8)
Uzun vadeli karşılıklar:					
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	20,1	21,9	22,8	2,7	13,4
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>	<b>179,6</b>	<b>170,8</b>	<b>146,0</b>	<b>(33,6)</b>	<b>(18,7)</b>
<b>Toplam Yükümlülükler</b>	<b>3.107,1</b>	<b>3.860,9</b>	<b>4.602,7</b>	<b>1.495,6</b>	<b>48,1</b>
<b>Özkaynaklar</b>					
Ödenmiş sermaye	850	998	998	148,0	17,4
Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	52	167	167	114,9	220,2
Paylara ilişkin Primler/İskontolar	-	1.626	1.626	1.625,8	-
- Maddi duran varlık değerleme artışları	412	426	468	55,7	13,5
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)/ kazançlar	(2,4)	(10,6)	(8,6)	(6,2)	260,2
Geçmiş yıllar karları/ (zararları)	172	1.356	1.356	1.184,1	688,6
Net dönem kârı	1.827	1.615	3.043	1.216,2	66,6
<b>Toplam Özkaynaklar</b>	<b>3.310,9</b>	<b>6.177,4</b>	<b>7.649,4</b>	<b>4.338,6</b>	<b>131,0</b>
<b>T O P L A M K A Y N A K L A R</b>	<b>6.418,0</b>	<b>10.038,3</b>	<b>12.252,1</b>	<b>5.834,1</b>	<b>90,9</b>

Şirket pasifi % 36 oranında kısa vadeli, % 1,2 oranında uzun vadeli yükümlülükler, % 62 oranında özkaynaklardan oluşturmaktadır. Kısa vadeli ve uzun vadeli yükümlülüklerden özellikle banka kredilerinin bilanço içerisindeki payı azalma eğilimini sürdürmektedir. Bağımsız denetim raporunun 4 no.lu dipnotunda görüldüğü üzere toplam finansal borçlar 2022 yıl sonunda 1,3 milyar TL iken dönem itibarıyla % 52 oranında azalarak 618 Milyon TL'ye gerilemiştir. Son dönemde finansal borçların kısa vadeli yükümlülükler içindeki payı % 14 oranındadır. Kısa vadeli yükümlülüklerin önemli kalemlerinden olan Ticari Borçlar 2022 yılı sonunda kısa vadeli yükümlüklerin %32'sini oluştururken, Eylül 2023 itibarıyla 268 milyon TL bakiye ile kısa vadeli yükümlülüklerin %27'sini oluşturmaktadır. Belirtilen kalemlerdeki değişimler şirketin güçlü likidite pozisyonunu sürdürdüğünü göstermektedir.

Eylül 2023 özkaynak verileri önceki dönem ile karşılaştırıldığında; sermaye artışı, paylara ilişkin primler, gerek cari dönem gerekse geçmiş dönem kârları güçlü bir özkaynak yapısını destekleyici kalemler olarak görülmektedir. Eylül 2023 özkaynaklar toplamı 2022 yıl sonuna göre % 131 oranında artarak 7,6 milyar TL seviyesine gelmiştir.

Şirket aktif toplamında Eylül 2023 itibarıyla meydana gelen 5.8 milyar TL'lik dönemsel artışın finansmanı % 74 oranına karşılık gelen 4,3 milyar TL'si özkaynak artışı ile finanse edilirken, bakiye %26'lık kısım ise kısa yükümlülükler toplamındaki, müşterilerden alınan avanslar kalemindeki artış ile karşılanmıştır.

## 7.1.2. Gelir Tablosu

ASTOR ENERJİ A.Ş.	Geçmiş	Geçmiş	Geçmiş	Geçmiş	Cari	Milyon TL	
	Dönem	Dönem	Dönem	Dönem	Dönem	Değişim	
	1 Ocak – 31.Ara.20	1 Ocak – 31.Ara.21	1 Ocak – 31.Ara.22	1 Ocak – 30.Eyl.22	1 Ocak – 30.Eyl.23	Fark Tutar	Fark %
						30.Eyl.23 - 30.Eyl.22	
<b>Hasılat</b>	<b>1.448,8</b>	<b>3.154,3</b>	<b>7.392,4</b>	<b>4.626,2</b>	<b>8.882,6</b>	<b>4.256,5</b>	<b>92,0</b>
Satışların maliyeti (-)	(1.023,3)	(2.270,2)	(4.906,9)	(3.336,4)	(5.468,6)	(2.132,1)	63,9
<b>Brüt kâr</b>	<b>425,5</b>	<b>884,1</b>	<b>2.485,5</b>	<b>1.289,7</b>	<b>3.414,1</b>	<b>2.124,4</b>	<b>164,7</b>
Genel yönetim giderleri (-)	(15,0)	(20,5)	(67,5)	(45,0)	(142,7)	(97,7)	217,1
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	(45,7)	(65,6)	(304,7)	(125,6)	(370,4)	(244,8)	195,0
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(17,4)	(22,6)	(28,7)	(18,0)	(42,4)	(24,5)	136,1
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	172,7	555,2	600,3	562,1	918,5	356,4	63,4
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(146,0)	(324,4)	(492,4)	(365,5)	(679,4)	(313,9)	85,9
<b>Esas faaliyet kârı</b>	<b>374,0</b>	<b>1.006,3</b>	<b>2.192,5</b>	<b>1.297,8</b>	<b>3.097,6</b>	<b>1.799,9</b>	<b>138,7</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	4,9	5,1	118,3	98,3	377,9	279,6	284,5
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	-	(13,8)	(10,1)	(1,8)	(21,8)	(20,1)	1.130,6
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet kârı</b>	<b>378,9</b>	<b>997,6</b>	<b>2.300,7</b>	<b>1.394,3</b>	<b>3.453,7</b>	<b>2.059,4</b>	<b>147,7</b>
Finansman gelirleri	2,2	16,9	35,7	32,1	533,4	501,3	1.561,0
Finansman giderleri (-)	(156,4)	(459,4)	(358,0)	(233,5)	(317,5)	(84,0)	36,0
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı</b>	<b>224,6</b>	<b>555,1</b>	<b>1.978,3</b>	<b>1.192,9</b>	<b>3.669,7</b>	<b>2.476,8</b>	<b>207,6</b>
Dönem vergi gideri (-)	(0,5)	(57,5)	(253,4)	(198,8)	(628,8)	(430,0)	216,3
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	1,5	20,1	102,1	106,2	2,3	(103,9)	(97,8)
<b>NET DÖNEM KARI</b>	<b>225,6</b>	<b>517,7</b>	<b>1.827,0</b>	<b>1.100,3</b>	<b>3.043,2</b>	<b>1.942,9</b>	<b>176,6</b>
<b>Pay başına kazanç</b>	<b>1,13</b>	<b>2,52</b>	<b>2,15</b>	<b>1,29</b>	<b>3,08</b>	<b>1,79</b>	<b>138,8</b>
Diğer kapsamlı gelir ya da gider	2,5	23,5	385,3	362,4	49,5	(312,9)	(86,3)
<b>Toplam kapsamlı gelir</b>	<b>228,1</b>	<b>541,1</b>	<b>2.212,3</b>	<b>1.462,7</b>	<b>3.092,7</b>	<b>1.630,0</b>	<b>111,4</b>

Eylül 2022 ve Eylül 2023 dönemleri itibarıyla karşılaştırıldığında hasılat % 92 oranında olmak üzere 4.2 milyar TL dönemsel artış ile 8.9 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Satılan Malın Maliyetindeki artış % 64 seviyesindedir.

Eylül 2023 itibarıyla satışların % 66'sı yurt içi %34'ü yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla %22 olan yurt dışı satış payı, %40 olan yurt dışı satış hedefi ile uyumlu olarak artış eğilimi göstermektedir.

Yurt dışı satışlara mutlak değer olarak bakıldığında Haziran 2023 itibarıyla 1,5 Milyar TL iken 2 kat artış ile üçüncü çeyrek dönemde 3 milyar TL olmuştur.

Şirket bünyesinde yapılan sürdürülebilirlik yatırımları, dışarıdan temin edilen bir kısım yarı mamulün şirket bünyesinde üretilmeye başlanması, siparişlerin planlandığı şekilde teslimi ve ihtiyatlı stok politikası maliyetlerdeki artışı hasılat artışının kısmen gerisinde tutan başlıca unsurlardır.

Maliyet yönetimindeki olumlu sonuca bağlı olarak brüt kâr önceki yılın aynı dönemine göre %165 oranında artarak 3.4 milyar TL olmuştur.

Yıllık dönemler itibarıyla bakıldığında, diğer önemli maliyet unsurları olan Genel Yönetim Giderleri ile Pazarlama Satış ve Dağıtım Giderlerinde, faaliyet hacmindeki artışlara bağlı olarak, kayda değer artışlar söz konusudur. Bu çerçevede Esas Faaliyet karı %138 oranında artarak 3 Milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Finansman gelir ve giderleri incelendiğinde;

	1 Ocak – 30.Eyl.22	1 Ocak – 30.Eyl.23
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	98.281.998	377.891.693
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	-1.774.664	-21.838.317
Yatırım faaliyetlerinden Net Gelirler/Giderler	<b>96.507.334</b>	<b>356.053.376</b>
Finansman gelirleri	32.114.774	533.434.323
Finansman giderleri (-)	-233.500.879	-317.455.912
Net Finansman Gelirleri/Giderleri	<b>-201.386.105</b>	<b>215.978.411</b>

Yatırım faaliyetlerinden gelirlerde önceki yılın aynı dönemine 259 Milyon TL ve % 269 oranında, Net Finansman Gelir ve Giderlerinde de önceki yılın aynı dönemine göre 417 Milyon TL ve % 207 oranında artış sağlanmıştır.

Net dönem karı önceki yılın aynı dönemine göre % 177 oranında artarak 3 Milyar TL düzeyine gelmiştir.

Sektörün dönemsel çalışma ivmesine bakıldığında şirket satışlarında ve kârlılığında ikinci çeyrek dönemden itibaren nispeten artan oranlı bir trend olduğu görülmektedir.

Yurtiçi ve özellikle yurtdışı satışlarımızdaki artış, artan talebe bağlı olarak kâr marjlarının yükselmesi, fabrika yatırımlarımızın tamamlanması nedeniyle yarı mamul üretimlerinin bir kısmının bünyemizde yapılmasının maliyetlerimize yansması, finansman giderlerinin azaltılarak net faiz geliri artışının kârlılığa olumlu etkisi, yabancı para döviz pozisyonunun yönetiminde sağlanan verimlilik, kurlardaki artışın olumlu etkisi nedeniyle kârlılığımız ve kâr marjlarımızda olumlu yöndeki gelişim trendini devam ettirmiştir.

Bu gelişmeler çerçevesinde şirketin 2023 yıl sonu hasılatında ve kârlılığında artış trendinin olumlu yönde devam etmesi öngörülmektedir.

2023 yılı sonu hasılat hedefi % 40 yurt dışı satışı olmak üzere 540 milyon USD olarak belirlenmiştir.

### 7.1.3.Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

Mali ve Likidite Oranları	2021	2022	Haz.23	Eyl. 23
Kaldıraç Oranı (Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlıklar)	0,66	0,48	0,38	0,38
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,57	0,46	0,37	0,36
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,08	0,03	0,02	0,01
Özkaynaklar/Toplam Varlıklar	0,34	0,52	0,62	0,62
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,37	1,72	2,21	2,24
Asit-Test Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,07	1,31	1,83	1,95
Nakit Oran (Nakit ve Nakit Benzerleri / Kısa Vadeli Yükümlülükler)	0,16	0,18	0,64	0,67

## Satışlar ve Kârlılık Marjları

	Milyon TL					
	2019	2020	2021	2022	Eyl.22	Eyl.23
Net Satışlar	1.111	1.449	3.154	7.392	4.626	8.883
Yurt İçi Satışlar	888	1.170	2.595	5.780	3.760	5.823
İhracat Satışları	222	278	559	1.613	866	3.060
Brüt Kar	249	425	884	2.486	1.290	3.414
Brüt Kar marjı	22,4%	29,4%	28,0%	33,6%	28%	38%
FAVÖK	243	404	843	2.164	1.157	2.931
FAVÖK marjı	22%	28%	27%	29%	25%	33%
Net Kar	127	226	518	1.827	1.100	3.043
Net Kar marjı	11%	16%	16%	25%	24%	34,3%

Şirketin finansal performansındaki olumlu gelişme ile uyumlu olarak likidite rasyoları da olumlu trend izlemiş ve cari oran ve likidite oranı sırasıyla % 2,24 ve % 1,95 olarak kabul edilebilir sınırların üzerinde gerçekleşmiştir. Nakit ve benzerleri ile finansal yatırımlardaki artan hacim sonucu Nakit Oranı ise 0,67 gibi yüksek bir oranda gerçekleşmiştir. Kısa Vadeli Yükümlülüklerin 2 katı tutarında nakit ve nakit benzerleri likit varlık bulunmaktadır. Asit-Test Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler) 1,95 olarak gerçekleşmiştir.

Şirketin brüt kâr marjı ve FAVÖK marjı yukarıda belirtilen gelir ve maliyet avantajları ile önceki yıla göre önemli değişimler göstermiştir. Eylül 2023 itibarıyla bakıldığında Brüt kâr marjı %38, FAVÖK marjı % 33 net kâr marjı ise % 34,3 oranlarında gerçekleşmiştir.

## 7.2. Mali Güç

Şirketin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

## 7.3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler, gelişmeler değerlendirilmektedir. Şirket tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahip olup, Şirketin finansman kaynaklarında herhangi bir değişikliğe gitmemiştir.

Şirketin, operasyonel faaliyetlerinden nakit oluşturma potansiyeli bulunmaktadır. Büyüme planları ile aynı doğrultuda yatırımlarını gerçekleştirebilmek için ihtiyaç duyduğu nakdi kaynağı, banka kredilerinin yanı sıra özkaynaklarından elde ettiği gelirlere karşılama imkanlarına sahiptir.

Eylül 2023 itibarıyla Şirket aktiflerinin finansmanında kısa vadeli yükümlülükler % 36, özkaynaklar % 62 oranında pay almaktadır. Bu oran Yıl sonu itibarıyla % 51,5 seviyesindedir. Dolayısıyla finansmanda özkaynakların ağırlığı önceki döneme göre de artış kaydetmiştir.

Şirket, esas olarak işletme sermayesi gereksinimlerini finanse edebilmek üzere, gerektiğinde uygun maliyetli kısa vadeli finansal kaynakları tercih etmektedir. Banka kredilerinin ağırlıklandırılmış etkin faiz oranı TL'de % 16,80'den % 9,80 seviyesine gerilemiştir. YP (€) kredilerinin ağırlıklandırılmış etkin faiz oranı % 4,65'dir. Yabancı para kredi riskleri ve diğer yabancı para yükümlülükleri azaltılmaktadır. 2021 yılında 51,2 milyon Euro tutarındaki kredi riski 2022 yılında 12,2 milyon EUR, Eylül 2023 itibarıyla ise 8,6 milyon EUR seviyesine gerilemiştir. USD bazındaki kredi riskleri ise kapatılarak sıfırlanmıştır.

## 7.4. Kâr Payı Dağıtımı

Şirketin 06.12.2022 tarih ve 21 no.lu Yönetim Kurulu kararı ile kâr dağıtım politikası belirlenmiş olup, politika metni şirketimiz Web sayfasında duyurulmuştur.

Şirket kâr dağıtım politikası 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ve Esas Sözleşmenin kâr dağıtımına ilişkin hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

İlgili mevzuata uygun olarak dağıtılabilecek kâr oluşması durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, hesaplanan yıllık dağıtılabılır kârının en az 5 yıl boyunca asgari %30'unun nakit kâr payı olarak dağıtılması hedeflenmektedir.

31.03.2023 tarihinde yapılan 2022 Faaliyet Dönemine İlişkin Olağan Genel Toplantısında (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1130271>) ortaklarımıza dağıtılacak olan birinci kâr payı toplamı olan 527.975.330,32 TL'nin, Toplam Dağıtılacak Kâr Payı / Net Dağıtılabılır Dönem Kârı Oranı %30 (1,00-TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,53 TL, net temettü oranı % 52,9) olarak dağıtılması uygun görülmüş ve kar payı ödemeleri 4 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

## 8. İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR HAKKINDA BİLGİ

### 8.1. Dünya Transformatör ve Anahtarlama Ürünleri Sektörü

Dünya genelinde enerji üretimi ve tüketimi yükseldikçe ek enerji ekipmanı ihtiyacı oluşmakta ve bu da transformatörlere olan talebin artmasına neden olmaktadır. Günümüzde, son kullanım/uygulama açısından transformatörlere alternatif sağlayabilen bir teknoloji veya ürün mevcut değildir.

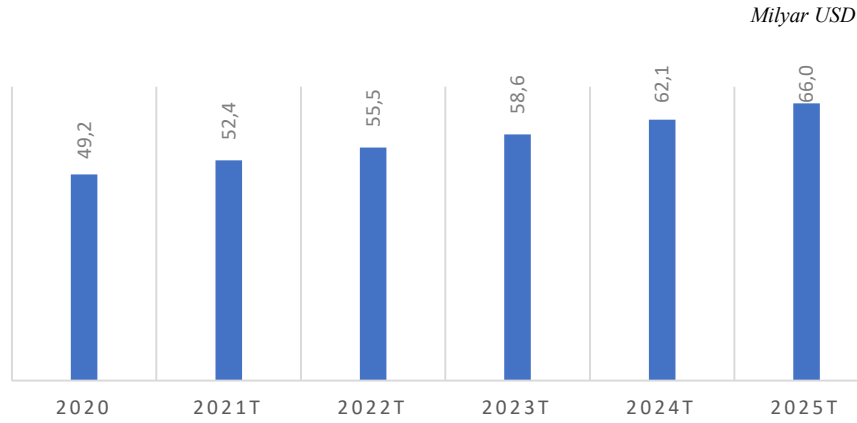
Enerji sektöründeki gelişmeler hem konvansiyonel (kömür, doğalgaz, petrol yoluyla elektrik üretimi) hem de konvansiyonel olmayan (yenilenebilir) elektrik üretimi, yeni güç altyapısının geliştirilmesi yanında eskiyen şebeke altyapısının iyileştirilmesi için geniş bir alan yaratmaktadır. Tüm bu faktörler öncelikle transformatörlere olan talebin artmasında önemli rol almaktadır. Transformator pazarı esas olarak artan nüfus ve küresel çapta yükselen temiz, yenilenebilir enerji talebi ve buna paralel olarak dağıtım altyapısında gerçekleşen düzenlemeler tarafından yönlendirilmektedir. İletim ve dağıtım ağlarının iyileştirilmesine yönelik olumlu düzenleyici reformların başlatılmasıyla birlikte dünya genelinde artan enerji talebi, teknoloji penetrasyonunu olumlu yönde etkileyecektir. Uzak bölgeleri elektrikleştirmek için dağıtım ağını güçlendirmeye yönelik artan yatırımlar da teknoloji için olumlu bir büyüme senaryosunu beraberinde getirecektir.

Global Market Insights Ağustos 2022 raporuna göre global transformatör pazarı büyüklüğünün 2022'de 54 milyar Dolar'a ulaştığı 2023'den 2032'ye kadarki tahmin döneminde ise Yıllık bileşik büyüme oranı (YBBO)'nun % 7,2 olacağı öngörülmektedir. Buna göre 2032 yılı global Pazar büyüklüğü 109,5 Milyar ABD Doları olarak tahmin edilmektedir.

(Kaynak: <https://www.gminsights.com/industry-analysis/transformer-market>)

Transformer Report, Stat Plan 2019 raporuna göre ise global transformatör pazarının 2020 yılında 49,2 milyar Dolar'a ulaştığı, 2022 ve 2023 yıllarında sırasıyla 55,5 ve 58,6 milyar ABD Dolar'ına ulaşacağı hesaplanmaktadır. 2020 ve 2025 yılları arasında ise YBBO % 6 ile büyüme göstermesi beklenmektedir.

## Global Pazar Büyüklüğü



Kaynak: Transformer Market Report, Stat Plan, 2019

EÜAŞ Elektrik Üretimi ve Ticareti Sektör Raporu (2022)'nda belirtildiği üzere;

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından hazırlanan ve *mevcut politikaların devamını öngören senaryo çalışmasına* göre (WEO2022) elektrik üretiminin, 2021'de 28.334 TWh'den ortalama % 2'lik artışlarla 2030'da 34.834 TWh'ye ve 2050'de de 49.845 TWh'ye yükselmesi beklenmektedir. Bu rakamlar 2020-2050 döneminde %75,9'luk bir artışa işaret etmektedir. IEA nihai enerji tüketiminde 2018'de % 19 olan elektriğin payının 2040'ta % 24'e yükseleceğini tahmin etmektedir.

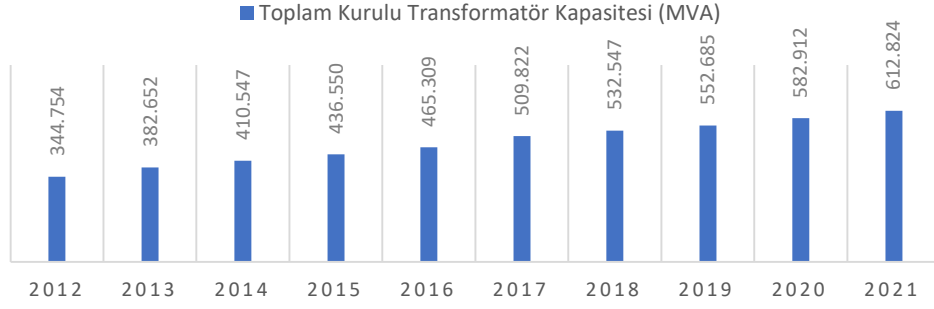
ABD Enerji Bilgi İdaresi olan EIA tarafından en son 2021 yılında hazırlanan Referans Senaryo Çalışmasına (IEO2021) göre ise 2020'de 24.993 TWh olan elektrik üretiminin 2030'da 30.299 TWh'ye yükselmesi beklenmektedir. 2020-2050 döneminde ise toplam % 67,9'luk bir artışla (yıllık % 1,7'lik artışlarla), 2050'de üretimin 41.953 TWh'ye yükseleceği hesaplanmaktadır.

Raporda yer alan verilerden; Enerji üretiminin gelişimine bağlı olarak yatırımlardaki küresel büyümenin küresel trafo pazarını da yönlendirmesi beklenmektedir.

IEA ve EIA çalışmalarına göre elektrik enerjisi üretiminde artışlar devam edecek ve dolayısıyla gerek eskiden altyapının yenilenmesi gerekse elektrik enerjisi arz kapasitesindeki artış transformatör ve anahtarlama ürünlerine olan talebi de destekleyeceği sonucuna ulaşılmaktadır.

### 8.2. Türkiye Transformatör ve Anahtarlama Ürünleri Sektörü Transformatör Kapasitesindeki Artış (MVA)

Türkiye'deki toplam transformatör kapasitesi 2012-2021 arasında %5 YBBO ile toplam kurulu güç ile aynı doğrultuda büyümektedir. 2022 - 2026 yıllarında %5.9 oranında büyüme tahmin edilmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 2021 Elektrik Elektronik Sektör Raporuna göre; Trafo, Jeneratör ve Şalt Malzemelerinin, 1 milyar 724 milyon dolar seviyesindeki ihracatı için belirlenen 2023 yılı hedefi 5.5 milyar dolardır. Bu alt sektörün en yoğun ihracat kalemini de transformatörler ve endüktörler oluşturmaktadır. Enerji talebindeki artış, elektrik üretim ve dağıtım ekipmanları sektörünün büyümesini sağlamaktadır. Özellikle Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden gelen talebin yüksekliği ihracatımızı da olumlu yönde etkilemektedir.



Kaynak: BKP Sektör Raporu 2022

### 8.2.1. Pazar Segmentleri Bazında Transformatör Kapasiteleri

Transformatör Kapasitesi (MVA)	2020	2021
Elektrik Üretim	105.479	109.911
İletim	192.969	201.077
Elektrik Dağıtım	177.102	187.940
OSB ve diğer	107.363	113.896
<b>TOPLAM</b>	<b>582.912</b>	<b>612.824</b>

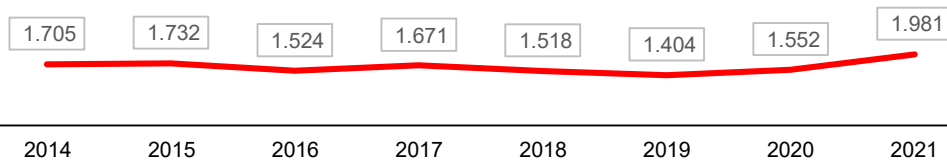
Kaynak: BKP Sektör Raporu 2022

Yukarıdaki tablo verilerinden görüldüğü üzere Ülkemizdeki Mevcut Transformatör kapasiteleri; Elektrik Üretim, İletim, Dağıtım, OSB ve diğer kullanıcılar tarafından belirlenmektedir. Sayılan segmentlerin tamamı Astor Enerjinin müşterisidir. Tablodaki verilerin toplamı üzerinden bakıldığında 2021 yılında toplam transformatör kapasitesinde % 6 oranında artış olmuştur. Söz konusu segmentlerin her biri için güncel veri olmamakla birlikte, Elektrik Dağıtım Sektörünün ortak kuruluşu ELDER tarafından yayımlanan 2022 yılı toplam transformatör kapasitesi 196.741 MVA olarak açıklanmıştır. Elektrik Dağıtım Şirketlerindeki 2022 yılı transformatör sayısı ise 522.311 adettir. ELDER verilerine göre kapasite 2021 yılında % 7, 2022 yılında % 5 oranında artmıştır. 2022 ve 2023 yılı artışlarının tüm segmentler toplamı üzerinden toplam % 5 olduğu varsayılırsa, 2023 itibarıyla yaklaşık 675.000 MVA transformatör kapasitesine ulaşıldığı ifade edilebilir.

### 8.2.2. Türkiye'nin İç Pazar Tüketimine Göre Pazar Büyüklüğü ve Pazar Payları

Yıllar içinde Türkiye pazarı, yeni trafo yatırımlarının sürekli azalmasına rağmen 2014-2021 yılları arasında 1,4 ile 1,9 milyar USD aralığında kalmıştır. Piyasa, özellikle 2017 yılından sonra ağırlıklı olarak devlete ait TEİAŞ ve dağıtım şirketlerinin yenileme yatırımlarıyla canlılığını sürdürmüştür. Bu trend 2021 yılında özellikle TEİAŞ yatırımlarıyla pozitif yönde değişmiştir. TEİAŞ'ın 2022 yılındaki yatırım bütçesi 8,5 milyar TL olup, 2023 yılı bütçesi 17,1 milyar TL'ye yükseltilmiştir.

Transformatör ve Anahtarlama Ürünleri Pazarları Toplam (milyon Dolar)



Kaynak: TÜİK



Pazar Değeri	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
								(milyon Dolar)
Üretim	2.159	2.177	2.015	2.008	1.861	1.820	2.035	2.616
İhracat	1.246	1.161	1.142	1.025	1.023	1.016	1.120	1.170
İthalat	791	717	651	687	680	600	637	534
İç Pazar	1.705	1.732	1.524	1.671	1.518	1.404	1.551	1.981

Kaynak: TÜİK

- Transformatör ve anahtarlama ürünleri karşılaştırmasında % 60 değer ile en büyük payı transformatörler almaktadır. Pazar büyümeye devam ederken, yeni yatırımlar ve ikameler arasındaki oran değişmeye devam etmektedir.
- 2010-2015 yılları arasında yeni yatırımlar ikame yatırımlarının önünde yer almaktayken son beş yıl içerisinde yenileme yatırımlarının payı daha yüksek gerçekleşmiştir. Günümüzde yeni yatırımlar, pazarın % 30'unu, ikame ürünler ise % 70'ini temsil etmektedir. Türkiye pazarında iç talepte ithalat oranı azalan bir seyir izlemektedir.

Türkiye'nin transformatör sektörü önemli sayıda yerel ve çok uluslu şirketlerin mevcut olduğu büyük ölçekli bir sektördür. Yerli üreticiler yüksek yetkinliğe sahiptir ve imkanları dahilinde baştan sona tüm üretimi kurum içinde tutmaya, böylece maliyetleri azaltıp kârlılığı artırmaya çalışmaktadırlar. Türkiye'de transformatör ve anahtarlama ürünleri temini 2017 yılına kadar aşamalı bir şekilde azalmıştır. Azalmanın başlıca sebebi bu süreçte yeni GES, RES ve diğer yenilenebilir enerji kaynakları gibi kapasitesi daha küçük ama sayısı fazla transformatör ihtiyacı olan kaynakların devreye girmesinden kaynaklanmaktadır. Sonrasında ise 2018'de ki ekonomik kriz ve Covid-19 mevcut sektörü ve pazarı etkilemiştir. 2021'de TEİAŞ ve elektrik dağıtım şirketlerinin alımlarını özellikle ikame yatırımlarında arttırması sebebiyle, yurt içinde ani bir yerli talep artışı ve dolayısıyla üretim artışı görülmüştür.

### 8.2.3. Türkiye'nin Elektrik Enerjisi Üretim Kapasitesi

Türkiye Ulusal Enerji Planı çalışmasının sonuçlarına göre 2020 yılında 306,7 TWh olan elektrik tüketiminin 2025 yılında 380,2 TWh, 2030 yılında 455,3 TWh, 2035 yılında ise 510,5 TWh seviyesine ulaşması beklenmektedir.

2020 yılında nihai enerji tüketimi içinde % 21,8'lik orana sahip elektrik enerjisinin payı 2035 yılında %24,9'a ulaşması öngörülmektedir. 2022 yılında elektrik üretimimizin, % 34,6'sı kömürden, %22,9'u doğal gazdan, %20,3'ü hidrolik enerjiden, %10,6'sı rüzgârdan, %5,1'i güneşten, % 3,4'ü jeotermal enerjiden ve % 3'ü diğer kaynaklardan elde edilmiştir.

Türkiye Ulusal Enerji Planı'nda, 2020 yılında 95,9 GW olan elektrik kurulu gücü 2035 yılında 189,7 GW'a yükselmesi öngörülmektedir. 2020 yılında kurulu güç içinde % 52,0 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payının ise 2035 yılına kadar %64,7'ye ulaşması öngörülmüştür.

EÜAŞ Elektrik Üretimi ve Ticareti Sektör Raporunda belirtildiği üzere; 2050 yılına kadar dünya genelinde hidroelektrik ve diğer yenilenebilir enerji kaynaklarının tüketiminde IEA'ya göre yıllık % 4,9 artış beklenmektedir. Buna göre 2020-2050 döneminde enerji talep artışındaki rüzgar, güneş ve diğer yenilenebilir kaynakların payının % 50,1 olacağı öngörülmüştür. Bu verilere göre Ülkemizdeki Yenilenebilir Enerji kaynaklarından üretimin Dünya ortalamasından daha hızlı gelişeceği görülmektedir.

Söz konusu Ulusal Enerji Planı'nda, 2035'e kadar;

- 96,9 GW elektrik kurulu güç kapasitesinin devreye alınması,
- Güneş enerjisinde 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisinde 29,6 GW'a ulaşılması,
- Nükleer enerjide 7,2 GW kurulu güce ulaşılması hedeflenmektedir. Ayrıca 2030 yılına kadar 1,7 GW yerli kömür santralının sisteme dahil olması beklenmektedir.

Yukarıda değinildiği üzere; Enerji üretiminin gelişimine bağlı olarak yatırımlardaki küresel büyümenin küresel trafo pazarını da yönlendireceği yönündeki tespitler Ülkemiz için de aynı şekilde geçerli olmaktadır.







Ülkemizde 2020 itibariyle 306,7 TWh olan elektrik tüketiminin, aynı yıldaki 582.912 MVA olan kurulu transformatör kapasitesi ile kıyaslandığında ve örneğin 2025 yılında 380,2 TWh elektrik tüketimi hesabının transformatör yatırımlarının da artacağına işaret etmektedir.

### 8.3. İşletmenin ISO500 İçerisindeki Yeri

Kendi alanında sektör lideri olan Astor Enerji A.Ş. ISO Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesine göre 2021 yılı verilerine göre 147. sırada yer alırken, 2022 verilerine göre 19 basamak yükselerek 128. Sıraya gelmiştir.

[2022 - ISO 500 | Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu | Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu \(iso500.org.tr\)](#)

Buna göre Astor Enerji'nin başlıca büyüklük sıralamaları şöyledir:

Kriter	Önceki Sıra	Sıralama	Basamak Artış	
Aktif Toplamı	174	121	53	
Üretimden Satışlar	147	128	19	
İhracat	279	247	32	
Özkaynak	118	73	45	
FAVÖK / EBİTDA	91	84	7	
Çalışan sayısı	171	161	10	

Ayrıca Fortune 500 tarafından 2022 yılı için yapılan sıralamada Astor Enerji, 2017 yılında 456 olan sırasını 2022 itibarıyla 178. sıraya taşımıştır. <https://www.fortuneturkey.com/fortune500?yil=2022&fcode=astor-transformator-enerji-tur-insve-pet-as-F243410>

## 9. TEŞVİKLER

### 9.1. Teşvikler

Yararlanılan başlıca teşvik türleri ve tutarları aşağıdaki çizelgede özetlendiği gibidir:

Teşvik Türü	Teşvik Tutarları (TL)			
	2021	2022	30.06.2023	30.09.2023
Tasarım ve Ürün Geliştirme Desteği	222.021	-		
TEYDEB Destek Programı	2.615.746	-		
Yurt Dışı Navlun Gideri Desteği	-	-		
Pazara Giriş Belgesi Desteği	906.621	-		
SGK Teşviki	13.399.540	23.095.335	22.640.640	36.947.147
Ar-Ge İndirimi	60.291.531	132.394.399	93.588.274	221.594.984
Yatırım Teşvik Belgesi İndirimi	183.058.764	120.873.592	48.082.071	172.605.020
<b>TOPLAM .....</b>	<b>256.749.835</b>	<b>276.363.326</b>	<b>164.310.985</b>	<b>431.147.151</b>

### *SGK Teşvikleri*

Teşvik Türü	2021	2022	30.06.2023	30.09.2023
5510 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	4.520.078	8.611.671	10.421.497	18.439.767
6111 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	269.361	457.318	1.661.653	2.902.423
4857 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	59.444	109.633	138.164	243.720
6661 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	280.835	-		
7252 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	4.204	-		
Stajyer Ücret Ödemesi İşveren Teşviki	18.437	177.061	252.130	370.536
17103 Sayılı Kanun Gereği İşveren Teşviki	2.724.198	5.846.018		
16322 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	4.263.499	7.758.480	6.785.124	9.868.647
27103 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	94.267	76.849		
D.F.İ.F.2014/8PKKK Kâr.Pazara Giriş Belg. Alım.Yön.	906.621	-		
D.F.İ.F.2008/4PKKK'nın 2008/2 Say.Tasarım Desteği	222.021	45.505		
17103-27103 Sy Kanun Gereği İşveren Teşviki	36.575	-		
3294 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki	-	12.799	37.385	76.682
Ustalık Telafi Programı Teşviki	-	-	2.919.531	3.696.343
15510 Sayılı Kanun Kapsamında İşveren Teşviki			425.157	1.032.412
<b>TOPLAM .....</b>	<b>13.399.540</b>	<b>23.095.334</b>	<b>22.640.640</b>	<b>36.947.147</b>

## 10. ÜRÜNLER VE BAŞLICA KULLANIM ALANLARI

Şirket'in imal ettiği ürünler; elektrik üretim, iletim ve dağıtım sistemlerinde, demir-çelik, çimento, cam, kâğıt gibi tüm endüstriyel üretim tesislerinde, hastaneler, alışveriş merkezleri ve okullar gibi kamu ve özel teşebbüslere ait tesisler başta olmak üzere çeşitli alanlarda kullanılmaktadır.

### *Şirket tesislerinde üretilen başlıca ürünler şunlardır*

- ✓ Yağlı tip dağıtım transformatörleri,
- ✓ Kuru tip dağıtım transformatörleri,
- ✓ Güç transformatörleri,
- ✓ Özel tip transformatörler,
- ✓ Endüstriyel transformatörler,
- ✓ Orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünleri,
- ✓ Beton ve sac köşk olmak üzere trafo merkezleri.

### *Dağıtım transformatörleri 3 tipten oluşur*

- ✓ Yağlı tip,
- ✓ Kuru tip,
- ✓ Endüstriyel tip

olmak üzere 3 gruba ayrılmaktadır.

### *Güç transformatörleri 4 tipten oluşur*

- ✓ Jeneratör trafoları,
- ✓ Şebeke trafoları,
- ✓ Endüstriyel trafolar,
- ✓ Özel trafolar.

### *Anahtarlama ürünleri*

- ✓ Orta gerilim anahtarlama ürünleri ve yüksek gerilim anahtarlama ürünlerinden oluşmaktadır.

Orta gerilim anahtarlama ürünlerinde metal mahfazalı modüler hücreler, metal clad hücreler, beton/sac köşkler ve diğer anahtarlama ürünleri ile yüksek gerilim anahtarlama ürünlerinde 170kV, 4000 A, 500kA hat ve trafo kesicileri kapsamaktadır.

Şirket, bu üretimleri gerçekleştirmek için gerekli makine, teçhizat, hammadde, mamul ve yarı mamullerin ithalatı, ihracatı, alımı ve satımı faaliyetlerini de yerine getirmektedir.

Ayrıca, Şirket ürettiği ürünlerin satış sonrası hizmetler kapsamında saha kurulumlarının yapılması, devreye alınması, saha test hizmetleri, arıza, bakım ve onarım hizmetlerini de vermektedir.

## 11. SATIŞLARDAKİ GELİŞMELER

Şirket'in satışları ürün bazında aşağıdaki tablolarda görüldüğü üzere 5 ana grup altında izlenmektedir. Finansal tablo dönemleri itibarıyla net satışların adet, ürün ve coğrafi bazlı kırılımı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir. Buna göre;

### *Satışların Coğrafi Dağılımı*

Bölgeler	2020	Pay (%)	2021	Pay (%)	2022	Pay (%)	30.09.23	Pay (%)
Türkiye	1.086	74,97%	2.414	76,54%	5.233	70,79%	5.823	65,56%
İhraç Kayıtlı Satışlar	84	5,82%	181	5,74%	547	7,40%	498	5,60%
Avrupa	50	3,44%	66	2,08%	637	8,62%	1.398	15,74%
Asya Pasifik	0	0,02%	33	1,06%	69	0,93%	1	0,01%
Orta Asya & Kafkaslar	101	6,99%	63	2,00%	1	0,01%	26	0,29%
Birleşik Krallık	2	0,13%	2	0,05%	10	0,14%	75	0,85%
Orta Doğu & Kuzey Afrika	53	3,68%	233	7,37%	831	11,24%	656	7,39%
Güney Amerika	0	0,00%	1	0,03%	0	0,00%	8	0,08%
Afrika	72	4,95%	162	5,13%	64	0,87%	398	4,48%
<b>Toplam</b>	<b>1.449</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.154</b>	<b>100,00%</b>	<b>7.392</b>	<b>100,00%</b>	<b>8.883</b>	<b>100,00%</b>

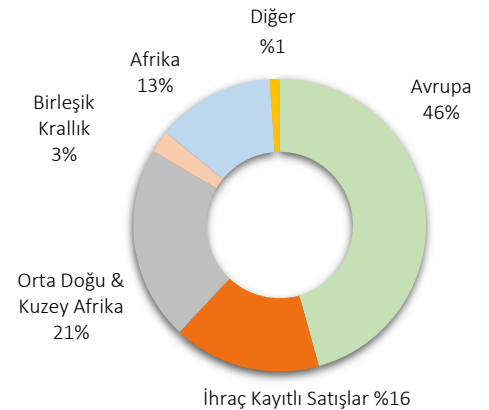
### *Ürün Kategorileri Bazında Gelirlerin Dağılımı*

Net Satışlar (Milyon TL)	2020	Pay (%)	2021	Pay (%)	2022	Pay (%)	Eylül 23	Pay (%)
Dağıtım Transformatörleri	502	35%	1.046	33,2	3.329	45,0	4.139	47%
Güç Transformatörleri	609	42%	1.406	44,6	2.187	29,6	2.507	28%
OG Anahtarlama Ürünleri	176	12%	408	12,9	1.358	18,4	1.580	18%
YG Anahtarlama Ürünleri	0	0%	93	2,9	126	1,7	128	1%
Ticari Mal Satışları ve Diğer	162	11%	201	6,4	393	5,3	528	6%
<b>TOPLAM</b>	<b>1.449</b>		<b>3.154</b>		<b>7.392</b>		<b>8.883</b>	

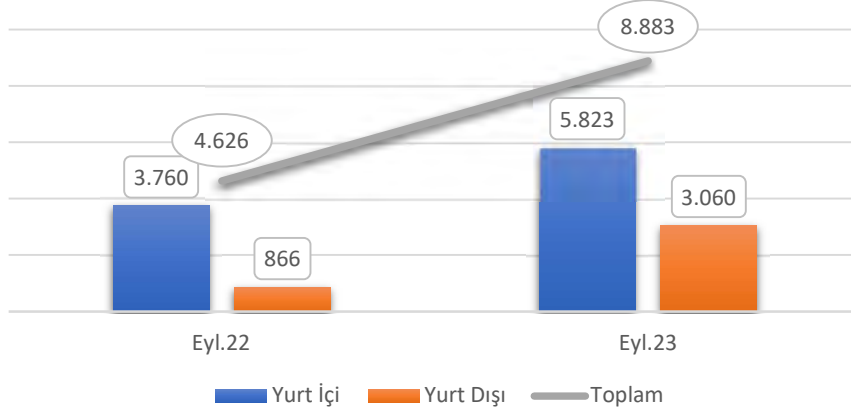
Eylül 2023 itibarıyla; Toplam satışlar içerisinde en büyük payı % 47 ile dağıtım transformatörleri almaktadır. Yüksek gerilim anahtarlama ürünlerinin üretimine 2021 yılında başlanmıştır. 128 Milyon TL ile bu ürün grubunun toplam satışlar içerisindeki payı % 1 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Eylül 2023 itibarıyla üretilen ürünler dünyanın 90'dan fazla ülkesine ihraç edilmekte olup, ihracatın toplam satışlardaki payı %34'ler seviyesine yükselmiştir.

Bölge bazında en yüksek ihracat %46 ile Avrupa Birliği Ülkelerine, %21 ile de Ortadoğu ve Kuzey Afrika'ya gerçekleştirilmektedir.



Milyon TL



Toplam Satışlar önceki yılın aynı dönemine göre % 92’lik artışla 8,9 Milyar TL’ye, Yurt İçi Satışlar % 55’lik artışla 5,8 Milyar TL’ye ve Yurt Dışı Satışlar da % 253’lük artışla 3 Milyar TL’ye ulaşmıştır.

30.09.2023 İtibarıyla Satış Dağılımı	İhracat	Pay (%)	Yurt İçi	Pay (%)	Toplam	Pay (%)
Dağıtım Transformatörü (Yağlı/Kuru)	1.464	47,9%	2.674	45,9%	4.139	46,6%
Güç Transformatörü	1.474	48,2%	1.034	17,7%	2.507	28,2%
OG Anahtarlama	1	0,0%	1.505	25,9%	1.506	17,0%
Ticari Mal Satışları ve Diğer Gelirler	75	2,4%	127	2,2%	202	2,3%
YG Anahtarlama	46	1,5%	483	8,3%	528	5,9%
<b>TOPLAM</b>	<b>3.060</b>		<b>5.823</b>		<b>8.883</b>	

İhracatın toplam satışlar içerisindeki payının artırılması % 40’lar seviyesine getirilmesi hedeflenmektedir.

## 12. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

### 12.1. Risk Yönetimi Politikası

Şirket; varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek riskleri tespit ederek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri almayı teminen **Riskin Erken Saptanması** Komitesini kurmuştur.

Çalışma esaslarına ilişkin politika; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi’nin ilgili hükümleri çerçevesinde, Astor Enerji A.Ş Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur.

Komitenin çalışma esasları Şirketin WEB sayfasında yayımlanmıştır.

<https://astoras.com.tr/images/Riskin-Erken-Saptanmas---Komitesi-C--al--s--ma-Esaslar--.pdf>

## 12.2. İleriye Dönük Riskler

Şirketimiz sosyal sorumluluk bilincimiz ve öncelikleri ile uyumlu olarak faaliyetlerini iş sağlığı ve güvenliği, çevre duyarlılığı, maliyetlerini düzenli olarak optimize etmek ve müşterilerimize yenilikçi ürünler sunmak hedeflerine uyumlu bir şekilde sürdürmek için ileriye dönük riskleri takip etmektedir.

Net döviz pozisyonu ve döviz cinsinden nakit akışları düzenli olarak kontrol ve analiz edilmekte, piyasa gelişmeleri ve ekonomik durum göz önüne alınarak maruz kalınan kur riski sürekli bir şekilde izlenmekte etki analizleri yapılmaktadır.

Şirketin dış ticaret işlemleri kapsamında gerek ithalat gerekse de ihracatı bulunmaktadır. Yanı sıra döviz kredisi kullanımları söz konusu olabilmektedir. Dolayısıyla yabancı para cinsinden işlemler gerçekleşmektedir. Bu bağlamda Yabancı para cinsinden işlemlerin kur riskine sebebiyet vermemesi için aktif ve pasif kalemler dengelenerek yönetilmektedir.

Döviz yükümlülüklerinin azaltılmasına yönelik YP borçların ve kredilerin kapatılması sağlanmaktadır. Kur riskinden korunmaya yönelik olarak TCMB tarafından sağlanan hedge imkânlarından yararlanılmıştır.

### Net Yabancı Para Pozisyonu

Milyon TL

	2019	2020	2021	2022	30.Haz.23	30.Eyl.23
Toplam varlıklar	189	234	1.104	1.619	2.400	3.069
Toplam yükümlülükler	338	446	1.184	919	564	734
Net yabancı para pozisyonu	-149	-212	-80	701	1.836	2.335

Faiz riskinden korunmaya yönelik olarak, finansman temininde uzun vadeli kredilerde uygun maliyet ve sabit faizli krediler tercih edilmekte, mümkün olduğu kadar kısa vadeli ve uygun maliyetli kredi imkanları değerlendirilmektedir.

Ticari alacaklarımızın toplam aktifler içerisindeki payı da dikkate alınarak, söz konusu alacaklara vade farkı uygulanmakta, oluşturduğu işletme sermayesi ihtiyacının finansman maliyeti bu şekilde kompanse edilmektedir.

Ticari alacaklarımızın vadelerinin kısaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ticari alacakların ortalama vade süresi Haziran 2023 itibarıyla 104 gün iken Eylül 2023 döneminde 96 gün olarak gerçekleşmiştir.

## 13. DİĞER HUSUSLAR

### 13.1. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

### 13.2. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Şirketteki tüm çalışanlar sosyal güvence altındadır. Kanun nezdinde belirlenen resmî tatiller aynen uygulanmakta olup mesai süreleri de ilgili Kanun parametrelerine bağlı kalınarak çalışanlara yansıtılmaktadır.

Şirket, çalışanlarının sosyal ve ekonomik hayatlarına katkı sağlamak adına; iş sözleşmesiyle sabit net asgari ücreti ikisi dini biri yılbaşı olmak üzere üç eşit parçaya bölerek banka hesaplarına yatırmaktadır. Tüm çalışanların ulaşımı için servis imkânı sağlamakta olup mesai şekline göre en az bir öğün yemekhane hizmeti sunulmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde Astor Enerji bünyesinde İSG ekibi istihdam edilmektedir. Bu çerçevede şirkette 2 iş yeri hekimi, 1 hemşire, 1 İş Güvenliği Yöneticisi, 3 İş Güvenliği Uzmanı, 1 İş Güvenliği Teknikeri olmak üzere toplam 8 kişi düzenli olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, şirket dışından 4 kişilik İş Güvenliği Uzmanından da hizmet alınmaktadır.

Şirketin çalışan sayısındaki büyüme ile birlikte bu konuda, özellikle mavi yaka usta başı ve çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte, şirket yönetim ve tüm çalışanlara hitap eden haftalık raporlar yayımlanmaktadır.

Çalışanların yetkinliklerini arttırabilmek adına kurum içi ve kurum dışı mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmektedir. Her yılın sonunda çalışanların eğitim talep formu ile eğitim ihtiyaç analizi oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda birçok kurum, kuruluş ve dernekle iş birliği yapılarak eğitim takvimi oluşturulup mesleki eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Şubat 2023 itibarıyla geçiş yapılan dijital eğitim platformu **Astor Akademi**'de talepler doğrultusunda eğitim atamaları elektronik ortamda gerçekleştirilerek çalışanlarımızın iş ve yaşam dengelerini sağlamalarına katkıda bulunmak adına eğitimlere 7/24 diledikleri yerden erişebilmelerine olanak sağlanmaktadır.

Şirket bünyesinde tam zamanlı İngilizce ve Fransızca eğitmeni, dış hizmet olarak yarı zamanlı İspanyolca eğitmeni yer almaktadır. Eğitmenler çalışanlara talepleri doğrultusunda mesai saatlerinde yabancı dil eğitimleri sunmaktadır.

Çalışanlarımızın memnuniyetlerinin değerlendirilmesine yönelik olarak, bağımsız bir şirketten hizmet alınarak 2023 yılı içerisinde "Çalışan Memnuniyet Anketi" yapılmaya başlanmıştır. Anket sonuçları şirketin insan kaynakları politikalarının geliştirilmesine ışık tutacak bir nitelik taşımaktadır.

Şirket çalışanlarımızın yoğun katılımıyla Eylül ayında Masa Tenisi Turnuvası düzenlenmiştir. Üçüncüsü düzenlenen ve tüm çalışanların katılabildiği turnuva 25 iş günü sürmüş, sıralamaya girenlere ödül takdim edilmiştir.

İlki organize edilen Şirket Pikniği, Yönetim Kurulu Başkanımız, üst düzey yöneticilerimiz ve 600 çalışanımızın katılımıyla Ağustos ayında gerçekleştirilmiştir.



### 13.3. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

2023 yılı üçüncü çeyrek itibarıyla ilişkili taraflara yapılan mal ve hizmet satışları toplamı 87.3 Milyon TL, ilişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları toplamı 26.1 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

İlişkili taraf açıklamaları, 1 Ocak – 30 Eylül 2023 Ara Hesap Dönemine ait Bağımsız Denetim Raporununun 16 No’lu dipnotunda yer almaktadır.

### 13.4. Rapor Dönemi Sonrası Gelişmeler

Astor Enerji 13-13 Ekim 2023 tarihlerinde İstanbul’da dördüncüsü düzenlenen CİGRE- SEERC Konferansına ana sponsor sıfatıyla katılım sağlamıştır.

Söz konusu konferans; Uluslararası düzeyde üreticilerin, kullanıcıların, akademisyenlerin ve uzmanların kısacası Dünya üzerindeki enerji sistemleriyle ilgili tüm paydaşların bilgi ve tecrübelerinin paylaşmalarını sağlayan, standartlar geliştiren en üst seviyedeki teknik tartışma platformudur.



### 13.5. Paydaşlara Bilgi

Astor Enerji A.Ş.’nin hisseleri Borsa İstanbul (BİST)’da ASTOR sembolü ile Yıldız Pazarda işlem görmektedir.

26.04.2023 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. tarafından KAP’ta yapılan endeks değişikliklerine ilişkin duyuru ile Astor Enerji A.Ş. 01.07.2023 – 30.09.2023 dönemi için;

BİST 100, BİST 50, BİST 30, BİST Banka Dışı Likit 10, BİST Katılım 100, BİST Katılım 50, BİST Katılım 30, BİST Katılım Tüm, BİST Halka Arz, BİST Ankara, BİST Metal Eşya Makine/Sınai Endeksine alınmıştır.

BİST Endeks Direktörlüğü’nün 30.06.2023 Bağımsız Denetimden geçmiş finansal tablolarımıza göre yaptığı gözden geçirme sonucu Şirketimiz 27.09.2023 tarihli duyuru ile <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1197692> bir sonraki değerlendirme dönemine (Mayıs 2024) kadar Katılım Endeksi dışında kalmıştır.

Astor Enerji, FTSE Russel Large Cap, FTSE Tüm Dünya ve S&P Global BMI endekslerine Haziran 2023 itibarıyla dahil edilmiştir.

Hisse Senetlerine ilişkin bilgiler, internet sitemizde, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında ve ilgili servis sağlayıcıların veri terminallerinde yer almaktadır.

Şirketin finansal raporları, Faaliyet Raporları ve Yatırımcı Sunumu ve diğer bilgiler şirketin <https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri>, <https://astoras.com.tr/en/investor-relations> adreslerinde bulunan web sitesinden de elde edilebilir.

Şirketin çıkarılmış sermayesine karşılık gelen pay, her biri 1 (bir) TL nominal değerli 998.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

### 13.6. Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Pay sahipleri ile ilgili tüm faaliyetler Şirketin Finans, Muhasebe ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

---

---

<b>Yatırımcı ilişkileri Bölümü Yöneticisi</b>	
Adı Soyadı	: <b>Olcay DOĞAN</b>
Telefon	: +90 312 267 01 56 (pbx)
e-posta	: <a href="mailto:olcay.dogan@astoras.com.tr">olcay.dogan@astoras.com.tr</a>
Sahip Olduğu Lisanslar	: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı Kredi Derecelendirme Lisansı KGK Bağımsız Denetçi SMMM

---

---

---

<b>Yatırımcı İlişkileri Bölüm Müdürü</b>	
Adı Soyadı	: <b>Recep GÜLEÇ</b>
Telefon	: +90 312 267 01 56 (pbx)
e-posta	: <a href="mailto:recep.gulec@astoras.com.tr">recep.gulec@astoras.com.tr</a>
Sahip Olduğu Lisanslar	: -

---

---

---

<b>Finans Müdürü</b>	
Adı Soyadı	: <b>Bekir Arda ÇALUK</b>
Telefon	: +90 312 267 01 56 (pbx)
e-posta	: <a href="mailto:arda.caluk@astoras.com.tr">arda.caluk@astoras.com.tr</a>
Sahip Olduğu Lisanslar	: -

---

**ASTOR ENERJİ A.Ş.**  
**Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

---

Mail Adres	: <a href="mailto:yatirimci.iliskileri@astoras.com.tr">yatirimci.iliskileri@astoras.com.tr</a>
Web Adresi	: <a href="https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri">https://astoras.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri</a>

---